Spedizione in abbonamento postale - Gruppo I

GAZZETTA



UFFICIALE

DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

Roma - Lunedì, 4 giugno 1962

SI PUBBLICA TUTTI I GIORNI MENO I FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONE DELLE LEGGI - TEL. 650-139 650-841 652-381 Amministrazione presso l'Istituto poligrafico dello stato - Libreria dello stato - Piazza Giuseppe verdi 10, roma - Centralino 8508

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 26 dicembre 1961, n. 1808.

Norme sul trattamento economico e normativo per i dipendenti dalle imprese delle conserve vegetali della provincia di Palermo.

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 26 dicembre 1961, n. 1809.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori agricoli della provincia di Cagliari.

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 26 dicembre 1961, n. 1810.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti dalle imprese appaltatrici delle imposte di consumo e tasse affini e dei lavoratori assunti dai Comuni, per lo stesso servizio, ai sensi del decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 31 gennaio 1947, n. 135.

LEGGI E DECRETI

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 26 dicembre 1961, n. 1808.

Norme sul trattamento economico e normativo per i dipendenti dalle imprese delle conserve vegetali della provincia di Palermo.

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visto l'art. 87, comma quinto, della Costituzione;

Vista la legge 14 luglio 1959, n. 741, che delega il Governo ad emanare norme transitorie per garantire minimi di trattamento economico e normativo ai lavoratori;

Vista la legge 1 ottobre 1960, n. 1027, recante modifiche alla predetta legge 14 luglio 1959, n. 741;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 12 marzo 1949, per i dipendenti dalla industria conserviera vegetale;

Visto, per la provincia di Palermo, l'accordo collettivo 15 settembre 1959, e relativo allegato, per i dipendenti dalla industria delle conserve vegetali, stipulato tra la Sezione Industriale Conservieri Vegetali e la Federazione Italiana Lavoratori Industrie Alimentari, il Sindacato Provinciale Lavoratori Prodotti Industrie Alimentari F.U.L.P.I.A., il Sindacato Provinciale Lavoratori Industrie Alimentari, l'Unione Sindacale Provinciale C.I.S.N.A.L.;

Vista la pubblicazione nell'apposito Bollettino, n. 3 della provincia di Palermo, in data 23 giugno 1960, dell'accordo sopra indicato, depositato presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, che ne ha accertato l'autenticità;

Sentito il Consiglio dei Ministri;

Sulla proposta del Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

Decreta:

Articolo unico.

I rapporti di lavoro costituiti per le attività per le quali è stato stipulato, per la provincia di Palermo, l'accordo collettivo 15 settembre 1959, relativo ai dipendenti dall'industria delle conserve vegetali, sono regolati da norme giuridiche uniformi alle clausole dell'accordo anzidetto, annesso al presente decreto, purchè compatibili con la disciplina nazionale della categoria.

I minimi di trattamento economico e normativo così stabiliti sono inderogabili nei confronti di tutti i dipendenti dalle imprese delle conserve vegetali della provincia di Palermo.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserto nella Raccolta ufficiale delle leggi e dei decreti della Repubblica Italiana. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Dato a Roma, addì 26 dicembre 1961

GRONCHI

FANFANI - SULLO

Visto, il Guardasigilli: Bosco

Registrato alla Corte dei conti, addi 4 maggio 1962 Atti del Governo, registro n. 146, foglio n. 18. — VILLA

ACCORDO COLLETTIVO 15 SETTEMBRE 1959, PER I DIPENDENTI DALLA INDUSTRIA DELLE CONSERVE VEGETALI. DELLA PROVINCIA DI PALERMO

L'anno 1959, il giorno 15 del mese di settembre, in il Sindacato Provinciale Lavoratori Industrie Alimen-Palermo, nella Sede dell'Associazione degli Industriali TARI, rappresentato dalla sig.ra Vagliardo Ester,

tra

la Sezione Industriale Conservieri Vegetali, rappre- l'Unione Provinciale Sindacale della C.I.S.Na.L., rapsentata dal suo presidente, dott. Francesco Paolo Dragotta,

con l'assistenza dell'Associazione degli Industriali predetta, in persona del vice direttore Pedone Giuseppe

Ia Federazione Italiana Lavoratori Industrie Alimen-TARI FILIA, rappresentata dal suo segretario sig. Antonino Agnello,

con l'assistenza della Camera Confederale del Lavoro in persona del segretario dott. Italo Mazzola;

ALIMENTARI — F.U.L.P.I.A. — rappresentato dal suo segretario sig. Prestana Martino,

Orazio Zappalà;

con l'assistenza dell'Unione Provinciale della U.I.L., in persona del rag. Ugo del Gaudio;

presentata dal cav. Alberto Camaretti,

a conclusione delle trattative svoltesi a seguito della richiesta di miglioramenti economici avanzata dalle Organizzazioni dei lavoratori, per le maestranze addette all'industria delle conserve alimentari vegetali della provincia di Palermo,

si stabilisce quanto appresso:

A) sulla tabella salariale di cui all'accordo stipulato in data 25 luglio 1955, in applicazione degli articoli 11 e 12 dell'accordo interconfederale 12 giugno 1954, sard apportato un aumento del 10 %, di cui il 5 % con il SINDACATO PROVINCIALE LAVORATORI PRODOTTI INDUSTRIE decorrenza 1º maggio 1960 ed il restante 5 % con decorrenza 1º giugno 1961;

B) con decorrenza 1º maggio 1960, verrà esteso al con l'assistenza dell'Unione Sindacale Provinciale della settore delle conserve alimentari vegetali della provin-C.I.S.L., nelle persone dei sigg. Francesco Gestivo e cia di Palermo il contratto nazionale normativo di lavoro 15 marzo 1949.

ALLEGATO

ACCORDO COLLETTIVO 25 LUGLIO 1955.

In applicazione degli artt. 11 e 12 dell'accordo interconfederale 12 giugno 1954 per il conglobamento ed il riassetto zonale, si conviene quanto appresso:

Art. 1.

Le nuove retribuzioni unificate per le maestranze addette all'industria delle conserve alimentari vegetali e all'industria dei prodotti ittici conservati della provincia di Palermo vengono così determinati:

UOMINI

Operai specializzati:

sup. 20 anni	$\mathbf{L}.$	152,05	orarie
18-20 anni	>>	138,00	»
16-18 anni	>>	90,00))

Operai qualificati:

sup. 20 anni	1	135,75	orarie
18-20 anni))	120,00))
16-18 anni	>>	83,00	»
inf 16 anni	>>	55,00))
Manovali specializzati			
sup. 20 anni	$\mathbf{L}.$	128,00	orarie
18-20 anni))	107,00))
16-18 anni))	78,00))
inf. 16 anni))	46,00	>>
Vanorali comuni:			

Manovali comuni: ---- 00 ---:

sup. 20 anni	$\mathbf{L}.$	119,25	orarie
18-20 anni))	103,00	>>
16-18 anni	»	75,00))
inferiori 16 anni	n	43,00))

DONNE			Art. 2.			
Addette alle macchine; sup. 17 anni L. inf. 17 anni »		70,00 (55,00	orarie »	Le retribuzioni unificate per gli appartenenti alle ca tegorie speciali od intermedi e per gli impiegati son quelle risultanti dalle tabelle annesse all'accordo 28 lu- glio 1954.		
Non addette alle macchine:						
sup. 17 anni	${f L}.$	60,00	orarie	Art. 3.		
inf. 17 anni))	50,00	»	Il presente accordo decorre dal 1º giugno 1955.		

Visti, l'accordo e l'allegato che precedono. Il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale SULLO DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 26 dicembre 1961, n. 1809.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori agricoli della provincia di Cagliari.

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visto l'art. 87, comma quinto, della Costituzione;

Vista la legge 14 luglio 1959, n. 741 che delega il Governo ad emanare norme transitorie per garantire minimi di trattamento economico e normativo ai lavoratori.

Vista la legge 1 ottobre 1960, n. 1027, recante modifiche alla predetta legge 14 luglio 1959, n. 741;

Visto l'accordo nazionale di scala mobile 24 settembre 1952, per i salariati agricoli;

Visto il patto collettivo nazionale di lavoro 15 febbraio 1957, per i braccianti agricoli avventizi:

Visto il patto collettivo nazionale di lavoro 26 marzo 1960, per i salariati fissi dell'agricoltura;

Visti, per la provincia di Cagliari:

- il contratto collettivo integrativo 20 dicembre 1951, per i salariati fissi dell'agricoltura, stipulato tra la Associazione Provinciale degli Agricoltori, il Sindacato Provinciale Coltivatori Diretti e l'Unione Sindacale Provinciale C.I.S.L., la Confederazione Provinciale Lavoratori della Terra, la Camera Sindacale Provinciale U.I.L.
- l'accordo collettivo 12 ottobre 1953, per i salariati fissi dell'agricoltura, stipulato tra l'Unione Provinciale degli Agricoltori, la Federazione Provinciale Coltivatori Diretti e l'Unione Provinciale C.I.S.L. .. la Federbraccianti Provinciale C.G.I.L. :
- l'accordo collettivo 28 febbraio 1953, per i braccianti agricoli, stipulato tra l'Associazione Provinciale degli Agricoltori, la Federazione Provinciale Coltivatori Diretti e la Federazione Provinciale Salariati e Braccianti Agricoltori C.I.S.L. la Federbraccianti Provinciale C.G.I.L. ;
- il contratto collettivo integrativo 4 giugno 1958, per i braccianti avventizi, stipulato tra l'Unione Provinciale Agricoltori, la Federazione Provinciale Coltivatori Diretti e l'Unione Sindacale Provinciale C.I S.L., la Federbraccianti Provinciale C.G.I.L.:

Vista la pubblicazione nell'apposito Bollettino, n. 2 della provincia di Cagliari, in data 30 dicembre 1960, degli atti sopra indicati, depositati presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, che ne ha accertato l'autenticità;

Sentito il Consiglio dei Ministri:

Sulla proposta del Ministro per il lavoro e la previdenza sociale;

Decreta:

Articolo unico.

I rapporti di lavoro costituiti per le attività per le quali sono stati stipulati, per la provincia di Cagliari:

- il contratto collettivo integrativo 20 dicembre 1951 e l'accordo collettivo 12 ottobre 1953 relativi ai salariati fissi dell'agricoltura;
- l'accordo collettivo 28 febbraio 1953 e il contratto collettivo integrativo 4 giugno 1958 relativi ai braccianti agricoli avventizi:

sono regolati da norme giuridiche uniformi alle clausole dei contratti ed accordi anzidetti, annessi al presente decreto, purchè compatibili con quelle concernenti la disciplina nazionale della categoria.

I minimi di trattamento economico e normativo così stabiliti sono inderogabili nei confronti di tutti i lavoratori considerati nei contratti ed accordi di cui al primo comma, dipendenti dalle imprese agricole della provincia di Cagliari.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserto nella Raccolta ufficiale delle leggi e dei decreti della Repubblica Italiana. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Dato a Roma; addì 26 dicembre 1961

GRONCHI

FANFANI - SULLO

Visto, il Guardasigilli: Bosco

Registrato alla Corte dei conti, addi 7 maggio 1962 Atti del Governo, registro n. 146, foglio n. 28. – VILLA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 20 DICEMBRE 1951, PER I SALARIATI FISSI DELL'AGRICOLTURA DELLA PROVINCIA DI CAGLIARI

Addi 20 dicembre 1951 nella sede dell'Ufficio Regionale del lavoro e della Massima Occupazione di Cagliari, rappresentato dal dott. Giuseppe Stagno

tra

l'Asssociazione degli Agricoltori della Provincia di Cagliari, rappresentata dai signori cav. Antonio Tronci, dott. Natale Rossetti, dott. Benedetto Fara, avvocato Igino Mereu, dott. Franco Melis, rag. Virgilio Trincas Toro, Serafinangelo Meloni, Eugenio Fadda, Demetrio Pili e Nicolò Mancosu, assistiti dal dott. Domenico Olla, Segretario della stessa Associazione,

il Sindacato Provinciale Coltivatori Diretti rappresentato dal suo Segretario sig. Claudio Loi,

l'Unione Sindacale Provinciale C.I.S.L., rappresentata dal dirigente provinciale del Settore terra, Ennio Stagno, assistito dal Segretario della Federazione Provinciale Salariati Braccianti e Compartecipanti, signor Ferniani Camillo e dal sig. Ibba Raffaele Segretario della Unione Zonale di Oristano.

la Confederazione Provinciale Lavoratori della Terra rappresentata dal suo Segretario sig. Antonio Urracci;

la Camera Provinciale Sindacale U.I.L. rappresentata dal suo Segretario sig. Antonio Porcu;

ad integrazione del patto collettivo nazionale di lavoro per 1 salariati fissi dell'agricoltura stipulato in Roma il 31 luglio 1951, si è stipulato il presente contratto da valere in tutta la provincia di Cagliari per le aziende agricole e i salariati fissi da essi dipendenti:

Art. 1.

PASSAGGIO DI MANSIONI

Con riferimento alla norma n. 6 del Patto nazionale di lavoro, ultimo comma, resta stabilito che dopo due mesi di effettiva prestazione delle mansioni superiori il salariato fisso avrà acquisito, a tutti gli effetti, il diritto alla qualifica relativa alle nuove mansioni.

Art. 2.

LIBRETTO SINDACALE DI LAVORO

Con riferimento alla norma n. 7, ultimo comma, del Patto nazionale di lavoro. resta stabilito che per tutta la durata del rapporto di lavoro i libretti sindacali di lavoro saranno depositati presso i rappresentanti comunali delle rispettive Associazioni Sindacali e dovranno essere contronrmati dai medesimi rappresentanti.

Art 3.

PERIODO DI PROVA

L'assunzione in servizio del salariato fisso è sempre fatta attraverso un periodo di prova, la cui durata massima è fissata in 30 giorni. Durante il periodo di prova è reciproco il diritto delle parti alla rescissione del rapporto di lavoro senza alcun preavviso nè diritto ad indennità.

Art 4

ORARIO DI LAVORO

La durata normale del lavoro nei vari mesi dell'anno è così stabilita:

novembre, dicembre, gennaio, ore 7.

febbraio, marzo, aprile. maggio, settembre e ottobre: ore 8,

giugno, luglio, agosto; ore 9.

Considerato che i lavori di cura e governo del bestiame sono intermittenti, il salariato fisso destinerà non più di tre ore del normale orario di lavoro alla cura e al governo del bestiame, salvo che non intervengano altri particolari accordi tra le parti.

Considerato, inoltre, che l'ora che i lavoratori guadagnano nei mesi di novembre, dicembre e gennaio, la lavorano in più nei mesi di giugno, luglio e agosto, in nessun caso la tariffa deviessere alterata con il pretesto di una inferiore prestazione di lavoro, o maggiorata per l'ora lavorata in più nei mesi di cui sopra.

Art. 5.

LAVORO STRAORDINARIO

Con riferimento alla norma n. 12, penultimo comma, del Patto collettivo nazionale di lavoro, la maggiorazione per il lavoro notturno-festivo e straordinario-festivo resta stabilita nella misura del 30%.

Ai salariati fissi pastori non compete alcuna maggiorazione per lavoro notturno.

Art. 6.

RIPOSO SETTIMANALE

Ai salariati fissi è dovuto un riposo settimanale di 24 ore consecutive, possibilmente in coincidenza con la domenica.

Anche agli addetti alla cura e al governo del bestiame è dovuta una giornata di riposo settimanale, possibilmente in coincidenza con la domenica. Qualora, però, a giudizio del datore di lavoro, ciò non fosse possibile i salariati fissi predetti dovranno eseguire anche nel giorno di riposo le seguenti mansioni: governo degli animali, mungitura, pulizia delle stalle e trasporto del letame.

A tali salariati fissi, che non possono usufruire dell'intero riposo settimanale, dovrà essere concesso ogni anno un periodo di riposo compensativo pari a 18 giorni, normalmente retribuiti, in un unico periodo continuativo o divisi in due periodi a seconda delle esigenze dell'azienda.

Art. 7.

RETRIBUZIONE

La retribuzione dei salariati fissi è costituita complessivamente dalle corresponsioni in denaro e in natura. Avendo le parti concordato di aumentare del 10% le tariffe di cui al precedente Accordo provinciale 29 ottobre 1948, i minimi di salario, opportunamente arrotondati, restano stabiliti come segue:

primo salariato (omini e accordiu, serbitori, massaiu, zeraccu): presta ininterrottamente l'opera sua presso l'azienda, esegue i lavori indicati dal datore di lavoro; ha la sorveglianza sugli altri salariati e sugli avventizi; è responsabile degli attrezzi che ha in consegna L. 550 giornaliere;

secondo salariato (bastanti mannu o mesomini): aiuta il primo salariato e in assenza di questi lo sostituisce; è addetto in modo particolare al governo del bestiame da lavoro e prende parte attiva a tutti i lavori agricoli L. 540 giornaliere;

aiutante bastanti (aiutante del bastanti mannu): addetto in modo particolare al governo del bestiame L. 470 giornaliere;

carradori (addetto ai trasporti e alla manutenzione dei carri): può essere comandato a pascolare il bestiame da lavoro ed a sorvegliare i pascoli L. 470 giornaliere:

addetto ai lavori vari (boinargiu e bastanteddu): senza speciali mansioni o responsabilità: ragazzo inferiore ai 16 anni L. 380 giornaliere:

primo pastore: colui che ha la responsabilità del gregge intero L. 525 giornaliere;

secondo pastore: coadiuva il primo pastore quando il gregge supera i 100 capi L. 425 giornaliere:

primo vaccaro e primo porcaro colui che ha la responsabilità del bestiame affidatogli L. 515 giornaliere;

secondo vaccaro e secondo porcaro coadiuva il primo vaccaro e porcaro L. 420 giornaliere.

I minimi di cui sopra saranno graduati per età e sesso secondo le percentuali stabilite dalla norma n. 16 del Patto collettivo nazionale di lavoro.

Restano ferme le condizioni di miglior favore vigenti. Il salario giornaliero dovrà moltiplicarsi per trenta per ottenere il salario mensile e per 360 per ottenere il salario annuale.

Le parti si riservano di provvedere alla scomposizione delle retribuzioni in paga base e contingenza non appena saranno definite in sede nazionale le trattative per la regolamentazione della scala mobile in agricoltura

Art. 8.

VITTO

Tranne il caso che il lavoratore risieda stabilmente con la propria famiglia presso la azienda, al salariato fisso dovrà essere somministrato — gratuitamente — il vitto, costituito da alimento sano e nella misura necessaria per il normale sostentamento.

Almeno una volta al giorno dovrà essere data una buona minestra calda.

Il vitto viene valutato in L. 100 giornaliere.

Art 9.

ALLOGGIO

Quando il datore di lavoro per le esigenze della propria azienda reputi necessario che il salariato fisso risieda nell'azienda stessa, deve mettere a disposizione del lavoratore e della sua famiglia, gratuitamente, locali di abitazione rispondenti alle disposizioni vigenti sull'igiene dei fabbricati rurali.

Ove l'azienda ne abbia la possibilità, dovrà fornire alla famiglia del salariato fisso residente nella azienda stessa, oltre la casa di abitazione, anche l'uso gratuito dell'orto, porcile e pollaio rustico ed accessori, nonchè del forno.

E' obbligo del salariato di mantenere la casa e quanto altro sopradetto nello stato in cui venne consegnata.

Art. 10.

GENERI IN NATURA

Nel fissare la quantità dei generi in natura da somministrare in conto salario saranno tenute presenti le consuetudini locali relative al miglioramento del vitto, in sovrappiù del salario. durante i lavori di raccolta. Le somministrazioni in natura continueranno ad avvenire secondo le modalità attualmente in uso.

Ai salariati fissi con contratto economico misto in denaro e compartecipazione, resta sempre garantita, anche in caso di annate sfavorevoli, una retribuzione complessiva pari al minimo di salario annuale stabilito per la relativa qualifica.

Art. 11.

DIARIE

Qualora il salariato fisso, comandato fuori azienda, sia costretto a consumare il pasto o a pernottare fuori della residenza abituale, avrà diritto al rimborso delle spese sostenute.

Art. 12.

ABBANDONO DI LAVORO

Il salariato fisso che, senza giustificato motivo abbandoni il proprio posto di lavoro non rispettando le modalità e i termini fissati dalla norma n. 5 del Patto collettivo nazionale di lavoro. dovrà corrispondere al datore di lavoro una indennità pari a giorni 15 di salario.

Art. 13.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto mandata. Esso conserverà la sua ef valgono le norme contenute nel Patto collettivo na trata in vigore del nuovo contratto.

zionale di lavoro 31 luglio 1951, ferme restando le condizioni di maggior favore.

Art. 14.

DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Tranne i minimi di salario di cui al precedente art. 7 che entreranno in vigore a partire dal 1° dicembre 1951, il presente contratto ha la durata di 2 anni a decorrere dall'inizio dell'annata agraria 1951-1952 e si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno qualora non venga disdettato da una delle parti contraenti almeno tre mesi prima della scadenza a mezzo lettera raccomandata. Esso conserverà la sua efficacia fino all'entrata in vigore del nuovo contratto.

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale:

ACCORDO COLLETTIVO 12 OTTOBRE 1953, PER I SALARIATI FISSI DELL'AGRICOLTURA DELLA PROVINCIA DI CAGLIARI

Addi 12 ottobre 1953 in Cagliari, presso l'Ufficio Regionale del Lavoro e della Massima Occupazione per la Sardegna, rappresentato dal dott Giuseppe Stagno, assistito dal dott Antonio Bertolino, si sono riuniti i signori.

comm. Cicito Pischedda. dott. Giovanni Mereu, geom. Mancon! Umberto. sig. Luigi Pisano, dott. Gino Levi. sig. Scrafino Angelo Meloni sig. Antonio Zorcolo, per l'Unione Provinciale degli Agricoltori, assistiti dal dott. Domenico Olla, Direttore della medesima;

sig. Giannetto Lay, per l'Unione Pro inciale del Patto collectivo nazionale 31 luglio 1951 C.I.S.L.:

sig. Congia Giuseppe e Siddi Giuseppe per la Federbraccianti Provinciali aderenti alla C.G.I.L.;

sig. Livretti Antonio per la Federazione Provin-CIALE DEI COLTIVATORI DIRETTI.

agli adeguamenti economici ed all'applicazione della sive variazioni giusta il predetto Accordo nazionale: scala mobile per i salariati fissi dell'agricoltura della provincia di Cagliari, a scioglimento delle riserve formulate davanti al Prefetto della Provincia il 28 febbraio 1953 in occasione degli adeguamenti allora concessi ai braccianti agricoli.

Dopo ampia discussione si è convenuto quanto segue:

Art. 1

A partire dal 1º ottobre 1953 i minimi di paga per i salariati fissi agricoli della provincia di Cagliari restano stabiliti come appresso:

1º salariato L. 600 giornaliere:

2º salariato L. 590 giornaliere aiutante bastanti L. 515 giornaliere

addetto lavori vari L. 415 giornaliere (ragazzo inferiore ai 16 anni):

1º pastore L. 575 giornaliere.

2º pastore L. 465 giornaliere

1º vaccaro e 1º porcaro L. 565 giornaliere:

2º vaccaro e 2º porcaro L. 460 giornaliere.

I minimi di cui sopra saranno graduati per età e sesso secondo le percentuali stabilite dalla norma n. 16

Art 2.

A partire dal 1º ottobre 1953 sarà corrisposta ai salariati fissi agricoli della provincia di Cagliari l'indennità giornaliera di contingenza prevista dall'Accordo nazionale 24 settembre 1952 per la scala mobile Scopo della riunione: esame delle proposte relative in agricoltura secondo la seguente tabella, e succes-

Comin:

dai 18 ai 65 anni	L. 32,27 giornaliere
dai 17 ai 18 anni	» 25.82 »
dai 16 ai 17 anni	b 24.20 b
dai 15 ai 16 anni	19,36 »
dai 14 ai 15 anni	» 16.13 »

Donne:

dai 17 ai 55 anni	L. 22.59 giornalier	e
dai 16 ai 17 anni	» 20.00 »	
dai 15 ai 16 anni	» 17.74 »	
dai 14 ai 15 anni	» 16,13 »	

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale: SULLO

ACCORDO COLLETTIVO 28 FEBBRAIO 1953, PER I BRACCIANTI AGRICOLI DELLA PROVINCIA DI CAGLIARI

Addì 28 febbraio 1953 in Cagliari nell'Ufficic e sotto la Presidenza del Vice Prefetto dott. Senio Princivalle si sono riuniti i signori:

avy. Piero Tola, dott. Giuseppe Casella, eav. Antonio Tronci, sig. Claudio Ennas, per l'Associazione Provinciale degli Agricoltori, assistiti dal dott. Domenico Olla;

sig. Antonio Fois per la Federazione Provinciale COLTIVATORI DIRETTI;

sig. Tetti Virgilio, Ferniani Camillo, Loddo Dina per la Federazione Provinciale Salariati e Braccianti Agricoli aderente alla C.I.S.L., assistiti dai signori Enzo Leolini e Giannetto Lay:

signori Urracci Antonio e Francesco Utzau per la FEDERBRACCIANTI PROVINCIALE aderente alla C.G.I.L.:

dott. Giuseppe Stagno in rappresentanza dell'Ufficio Regionale del Lavoro e della Massima Occupazione.

Scopo della riunione, esame delle richieste avanzate dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori per gli adeguamenti economici e l'applicazione della scala mo-

Dopo ampia discussione è stato raggiunto il seguente accordo:

Art. 1

A partire dal 1º marzo 1953 i minimi di salario giornaliero per i braccianti agricoli della Provincia di Cagliari restano fissati come segue:

Uomini:

				3- 20na
dai 18 ai 65 anni compiuti	L.	736	700	650
dai 17 ai 18 anni compiuti))	589	560	520
dai 16 ai 17 anni compiuti))	552	525	487
dai 15 ai 16 anni compiuti))	442	420	390
dai 14 ai 15 anni compiuti))	368	350	325

Donne:

• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •					
		1° zona	2ª zona	3º zona	
dai 17 ai 55 anni compiuti	L.	515	490	455	
dai 16 ai 17 anni compiuti	1)	456	434	403	
dai 15 ai 16 anni compiuti))	405	385	357	
dai 14 ai 15 anni compiuti))	368	350	325	

Restano salve a titolo personale, le eventuali condizioni di miglior favore per i rapporti in atto.

Art. 2.

A far data dal 1º marzo 1953 sarà corrisposta ai braccianti agricoli della provincia di Cagliari l'indennità di contingenza nella misura fissata dalla seguente tabella attualmente in vigore e dalle successive variazioni della scala mobile di cui all'Accordo nazionale 23 settembre 1952.

Uomini.

dai 18 ai 65	anni	L.	21	giornaliere
dai 17 ai 18	anni))	16,80))
dai 16 ai 17	anni))	15,54))
dai 15 ai 16	anni	>>	12,60	3)
dai 14 ai 15	anni))	10.50	2)

Donne

• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	_						
dai	17	ai	55	anni	$\mathbf{L}.$	14,70	giornalier
dai	16	$\mathbf{a}\mathbf{i}$	17	anni))	13,02))
dai	15	ai	16	anni))	11,54)?
dai	14	ai	15	anni	>>	10.50))

Art. 3.

In considerazione dell'accordo raggiunto sui due arbile ai braccianti agricoli della provincia di Cagliari, ticoli precedenti le organizzazioni dei lavoratori rinunciano alla richiesta relativa alla creazione di una zona speciale o zona zero, in aggiunta alle tre zone nelle quali è attualmente diviso il territorio della provincia di Cagliari ai fini della determinazione del salario per i braccianti agricoli.

Art. 4.

Il trattamento economico giornaliero spettante ai braccianti agricoli della provincia di Cagliari dal 1º marzo 1953 viene riepilogato nella seguente tabella:

1ª ZONA

Uomini:

						Paga base	Contin- genza	6%		Totale giorn. (arr.)
dai dai dai	17 16 15	ai ai ai	18 17 16	anni anni anni	comp. comp. comp. comp.	$589 \\ 552 \\ 442$	21 — 16,80 15,54 12,60 10,50	$\frac{36}{34}$ 27	30 30 30	832 672 632 512 431
-										

Donne:

dai	17	ai	55	anni	comp.	515	14,70	32	30	592
dai	16	ai	17	anni	comp.	456	13,02	28	30	527
dai	15	ai	16	anni	comp.	405	11,54	25	30	472
dai	14	ai	15	anni	comp	268	10 50	93	30	431

6%	Caro Totale
6%	
_	pano giorn. (1) (arr.)
40	30 741
32	30 599
30	30 - 563
24	30 457
20	30 - 385
	30 528
20	30 385
inoli	tre diret-
	di L. 20
	figli del
	8
	32 30 24 20 28 25 22 20 inolisura

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale: SULLO

COLLETTIVO INTEGRATIVO 4 GIUGNO 1958, CONTRATTO PER I BRACCIANTI AVVENTIZI (GIORNALIERI DI CAMPAGNA) DIPENDENTI DALLE AZIENDE AGRICOLE DELLA PROVINCIA DI CAGLIARI

Addi 4 giugno millenovecentocinquantotto, presso l'Ufficio Regionale del Lavoro e sotto gli auspici di quest'ultimo, si sono riuniti i signori:

avv. Piero Tola-Sulis e dott. Lucio Balaia, per la Unione Agricoltori della Provincia di Cagliari; comm. Daniele Ghilardi per mandato del delegato con-ragazzi valgono le norme di legge vigenti in materia federale della Federazione Coltivatori Diretti on, Antonio Maxia, assistito dal dott. Mandis:

sig. Giannetto Lay e Mario Falchi, per l'Unione SINDACALE PROVINCIALE della C.I.S.L. di Cagliari;

signori Urraci Antonio, Congia Giuseppe e Siddi Giuseppe per la Federbraccianti Provinciale della C... G.I.L. della Provincia di Cagliari:

dott. Antonio Bertolino per l'Ufficio Regionale del Layoro e della Massima Occupazione di Cagliari.

per l'esame e la definizione delle trattative in corso per il rinnovo del Contratto collettivo provinciale di lavoro per i giornalieri di campagna (braccianti avventizi).

Dopo approfondita discussione sui punti controversi sentito il rappresentante dell'Ufficio Regionale del Lavoro, che invitava le parti a trovare una equa soluzione ai medesimi, si è addivenuti alla stipulazione del presente « Contratto collettivo di lavoro da valere per i giornalieri di campagna (braccianti avventizi) dipendenti da aziende agricole della provincia di Cagliari».

Art. 1.

OGGETTO DEL CONTRATTO

lavoro fra le aziende agricole della provincia di Cagliari ed i lavoratori, da esse dipendenti, che abbiano la qualitica di bracciante.

Art. 2.

DEFINIZIONE BRACCIANTI AVVENTIZI

Per braccianti avventizi si intendono quei lavoratori agricoli assunti a giornata, senza vincolo di durata anche se per alcuni giorni o per la esecuzione di determinati lavori, retribuiti con paga oraria o giornaliera, corrisposta al termine delle prestazioni o comunque a fine settimana.

Art. 3.

ASSUNZIONE

Le assunzioni dei braccianti avventizi sono disciplinate dalle norme vigenti sul collocamento della mano il lavoratore non avrà diritto a detrazione o compenso d'opera agricola.

Art. 4.

AMMISSIONE AL LAVORO E TUTELA DELLE DONNE E DEI RAGAZZI

Per l'ammissione al lavoro e tutela delle donne e de

Art. 5.

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro resta fissato come segue:

- 1) novembre, dicembre e gennaio: ore 7;
- 2) febbraio, marzo, aprile, maggio, settembre e ottobre: ore 8;
 - 3) giugno, luglio e agosto: ore 9.

Considerato che l'ora che i lavoratori guadagnano nel mese di novembre, dicembre e gennaio, la lavorano di più nei mesi di giugno, luglio e agosto, in nessun caso la tariffa deve essere alterata con il pretesto di una inferiore prestazione di lavoro o maggiorata per l'ora lavorata in più nei mesi di cui sopra.

Quando nelle giornate piovose la interruzione del lavoro avvenga dopo il primo riposo, compete al lavoratore la mezza giornata.

Nel caso che la interruzione avvenga dopo il secondo riposo gli compete la giornata intiera ed il lavoratore può recuperare nella settimana le ore perdute, elevando di nonepiù di due ore l'orario normale delle gior-Il presente contratto collettivo regola i rapporti di nate necessarie, nel termine massimo di una settimana. senza far luogo ad una remunerazione.

Art. 6.

DISTANZE

Il tempo impiegato dall'operaio per raggiungere il lavoro sarà disciplinato nel modo seguente:

- 1) per i terreni distanti fino a km. 3 dalla località di abitazione del lavoratore futto il percorso resterà a suo carico e quindi le ore di lavoro resteranno effettive:
- 2) nel caso che il lavoratore dovesse percorrere più di 3 km., dall'orario di lavoro sarà detratto il tempo medio occorrente per portarsi sul fondo e tornare, ovvero sarà compensato in conformità di quanto disposto dal contratto collettivo nazionale:
- 3) se il datore di lavoro fornirà mezzo di trasporto, i aleuno.

Art 7

LAVORO STRAORDINARIO, FESTIVO E NOTTURNO

Si considera:

- a) Lavoro struordinario: quello eseguito oltre orario normale di lavoro e secondo l'art. 5
- b) Lavoro notturno: quello eseguito da un'ora dopo l'Ave Maria all'alba. Sono esclusi dal lavoro notturno giusta le disposizioni di legge le donne e i ragazzi.
- c) Lavoro festivo, quello eseguito nelle domeniche e negli altri giorni festivi riconosciuti tali dallo Stato e di cui all'art. 8, nonchè la festa del Patrono del luogo.

Il lavoro straordinario non potra superare le due ore giornaliere.

Le prestazioni di cui sopra saranno eseguite, a righiesta del datore di lavoro nei casi di evidente necessità e non dovranno avere perciò carattere sistema tico, salvo i casi di cui all'ultimo comma

Le percentuali di maggiorazione da applicarsi sulla retribuzione (paga base e contingenza) sono, le seguenti:

lavoro straordinario 20 º

lavoro festivo 30 %

lavoro notturno 30 %

Non si farà luogo a maggiorazioni per lavoro notturno, quando questo cade in regolari turni periodici o riguardi speciali lavori da eseguire di notte per i quali sta stata convenuta particolare tariffa.

APF 8

GIORNI FESTIVI

Sono considerati giorni festivi tutte le domeniche ed i seguenti

- 1) il primo dell'anno
- 2) il giorno dell'Epifania.
- 3) il giorno della festa di San Giuseppe.
- 4) il 25 aprile, anniversario della Liberazione:
- 5) il giorno di lunedì dopo Pasqua
- 6) il giorno dell'Ascensione
- 7) il giorno del Corpus Domini:
- 8) il 1º maggio, festa del Lavoro.
- 9) il 2 giugno, anniversario della fondazione della Repubblica:
- 10) il 29 giugno, festa SS. Pietro e Paolo:
- 11) il 15 agosto, giorno dell'Assunzione di M V
- 12) il 1º novembre, giorno Ognissanti.
- 13) il 4 novembre, giorno della Unità Nazionale.
- 14) l'8 dicembre, giorno della Immacolata Concez.
- 15) il 25 dicembre, giorno di Natale:
- 16) il 26 dicembre. Santo Stefano
- 17) la festa del Patrono del luogo.

Art 9.

RETRIBUZIONE DEL LAVORO AVVENTIZIO

Gli elementi che formano la retribuzione del lavoritore avventizio sono i seguenti

paga base.

contingenza

Al lavoratore avventizio compete inoltre una indeanità, pari all'11%, del salario intero in assorbimento delle indennità di festività nazionali, infrasettimanali ferie, gratifiche natalizie in quanto il bracciante avventizio non potrebbe beneficiare perchè propri del rapporto di lavoro a carattere stabile e continuativo.

Tale indennità non può essere applicata alle percentuali di maggiorazione per prestazioni straordinario, festive, notturne e per altri titoli.

Art. 10.

CLASSIFICAZIONE DELLE CATEGORIE PER ETÀ E SESSO

La classificazione per gli nomini, le donne ed i ragazzi è determinata nel modo seguente

Lomini

dai 18 sino ai 65 anni compiuti 100% della unità piena uomo

dai 17 sino at 18 auni compiut) 80% della unita piena uomo

dai 16 sino ai 17 anni compiuti 75% della unita piena uomo

dai 15 sino ai 16 anni compiuti 60% della unita piena uomo

dai 14 sino ai 15 anni compiuti 50° della unità piena uomo.

Donne -

dai 17 sino ai 55 anni compiuti 70% della unità piena nomo

dai 16 sino ai 17 anni compivti 82% della unita piena nomo.

dai 15 sino ai 16 anni compiuti 55° della unita piena uomo:

dat 11 sius at 15 anni compinti 50% della mità piena nomo.

Art 11

IMPIEGO DOMESTICO E LAVORO AGRICOLO

Le domestiche non debbono essere generalmente adi bite a lavori agricoli. Nel caso che la prestazione av venga mai però per conto di terzi, e che la durata di essa raggiunga il numero di 400 ore annue è inteso che la domestica sarà considerata salariata fissa, e come tale, retribuita secondo le vigenti tabelle contrattuali con detrazione di ogni e qualunque corrispettivo per la sua qualifica di domestica.

Ai fini del passaggio nelle categorie dei salariati fissi sono da considerarsi i seguenti lavori agricoli

- zappatura vendemmia, mietitura (rebbiatura estirpazione fave e raccolta ulive.

Art 12

LAVORI SPECIALI

Le tariffe per i lavori speciali ordinari vengono avimentate per l'esecuzione dei lavori speciali como appresso indicati

 potatura della vite e delle piante legnose apmento 25°;

- 2) innesto di piante di alto fusto e delle viti, 25 %;
- 3) lavori con impiego di liquidi velenosi, 25 %:
- 4) tutti i lavori di falciatura, 25 %:
- 5) lavori di ortaggio e giardinaggio, 25 %:
- 6) addetti alla irrigazione nelle aziende irrigue, 25 %;
- 7) addetti ai vivai, 25 %;
- 8) addetti ai lavori di rimboschimento e guardia fnoco nelle foreste demaniali, 25 %;
- 9) addetti a mansioni di guardia e custodia, 25 %;
- 10) conducenti di macchine agricole mosse da agenti inanimati, 50 %.

Art. 13.

LAVORI STAGIONALI

Per i lavori stagionali di mietitura e trebbiatura; grano e cereali minori le Organizzazioni si impegnano di stipulare volta per volta ed in tempo utile gli accordi salariali separati anche per la raccolta olive e la vendemmia.

Art 13-bis.

Per i lavori eseguiti normalmente con i piedi in acqua di profondità superiore ai 10 cm. e sempre che gli alloggi dovranno essere separati e non comunicanti. il datore di lavoro non fornisca adeguati indumenti protettivi è dovuta una maggiorazione eguale al 20% porteranno federa, coperta e pagliariceio. della retribuzione normale spettante al lavoratore.

Art 14.

ATTREZZI DI LAVORO

I lavoratori hanno il preciso obbligo di conservare in buono stato gli attrezzi, gli utensili, ed in genere quanto potrà essere loro affidato dal datore di lavoro, ordinato.

Il lavoratore risponderà delle perdite e dei danni a lui imputabili il cui ammontare gli verrà trattenuto dalle sue spettanze.

La manutenzione degli attrezzi d'uso per 1 lavori ordinari è a carico del datore di lavoro.

Art. 15.

PREVIDENZA, ASSISTENZA, ASSEGNI FAMILIARI

Per tutte le assicurazioni sociali, per gli infortuni. le malattie, gli assegni familiari, valgono le norme di

Il datore di lavoro è tenuto al versamento dei contributi relativi secondo le norme di legge.

Art. 16.

TUTELA DELLA MATERNITÀ

Per la tutela fisica ed economica delle lavoratrici madri si applicano le disposizioni di legge vigenti.

Art. 17

Nelle zone della provincia riconosciute malariche dalle autorità competenti a termine delle vigenti disposizioni, ai datori di lavoro è fatto obbligo di somministrare gratuitamente il chinino occorrente o corrispondere durante i mesi di giugno, luglio e agosto una indennità giornaliera in aggiunta al salario normale pari al 4 % dello stesso.

Art 18.

DIARIE

Qualora il lavoratore avventizio sia comandato ad eseguire lavori o trasporti che comportino il pernottamento fuori del suo Comune di residenza, ove il datore di lavoro non gli fornisca i viveri per la sera avrà diritto al rimborso dell'alloggio, alla spesa viveri per il pasto serale.

Art 19.

ALLOGGIO

Nella eventualità che dei braccianti avventizi debbano pernottare in azienda, il datore di lavoro disporrà per il necessario alloggio dotato preferibilmente di brande in ferro od in legno ed osserverà le norme igienico-sanitarie.

Nel caso si ospitassero lavoratori di diverso sesso

Il datore di lavoro fornirà la paglia: i lavoratori

Art 20.

NORME DISCIPLINARI

I lavoratori, per quanto attiene il rapporto di lavoro, dipendono dal conduttore dell'azienda o da chi per esso e debbono eseguire con diligenza il lavoro loro

I rapporti tra i lavoratori nell'azienda e tra questi ed il loro datore di lavoro o chi per esso, devono essere ispirati a reciproco rispetto e tali da assicurare la normale disciplina aziendale.

Qualsiasi infrazione alla disciplina da parte del lavoratore potrà essere punita a seconda della gravità della mancanza nel modo seguente -

- 1) la multa sino ad un massimo di due ore di salario nei sequenti casi-
- a) che senza giastificato motivo si assenti o abbandoni il lavoro, ne ritardi l'inizio, lo sospenda o ne anticipi la cessazione;
- b) che per negligenza arrechi lievi danni all'azienda al bestiame, alle macchine, agli attrezzi:
 - c) si presenti al lavoro in stato di ubriachezza.
- Gli importi delle multe e delle trattenute che non rappresentino risarcimento di danno saranno devoluti a favore dell'Ente Comunale di Assistenza competente per territorio.
- 2) con multa pari all'importo di una giornata di lavoro nel caso di recidività di maggiore gravità nelle maneanze di cui al paragrafo n. 1).

- 3) con il licenziamento immediato senza preavviso ed indennità nei casi seguenti:
- a) insubordinazione grave verso il datore di lavoro o ad un suo rappresentante nella azienda:
- b) danneggiamenti dolosi agli attrezzi, alle coltivazioni, agli stabili, al bestiame.

Art 21

CONTROVERSIE INDIVIDUALI

Tutte le controversie derivanti dalla mancata applicazione delle norme contenute nel presente contratto saranno denunziate dall'Organizzazione a cui aderisce il denunziante all'altra Organizzazione cui appartiene la controparte per il tentativo di amichevole componimento.

Se tale tentativo non giungesse a buon fine in sede | Set periferica o non potesse essere svolto, potrà essere ripiosa preso in sede provinciale dalle rispettive Organizza zioni sindacali.

Art 22.

CONTROVERSIE COLLETTIVE

Le controversie collettive che dovessero sorgere per l'applicazione ed interpretazione del presente contratto collettivo provinciale di lavoro saranno sollecitamente esaminate dalle Organizzazioni contraenti per un amichevole componimento.

Art. 23.

CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE

Le norme sopra concordate non modificano le condizioni di miglior favore di cui beneficiano gli avventizi nei contratti individuali.

Art. 24.

EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO

Le norme contenute nel presente contratto collettivo hanno carattere tassativo in osservanza al disposto dell'art 18 del Patto nazionale, sempre ferme restando le condizioni di miglior favore.

Art 25.

DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO

Il presente contratto ha la durata di due anni a decorrere dal 1º giugno 1958.

Esso si intenderà dor il biennio tacitamente rinnovato di anno in anno qualora non disdettato da una delle parti contraenti, almeno sei mesi prima della scadenza, a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

La parte che avrà dato disdetta dovrà comunicare alla controparte le sue proposte 4 mesi prima della scadenza.

Le discussioni di tale proposta e delle eventuali controproposte avrà inizio un mese dopo la loro presentazione.

Il presente patto conserverà la sua efficacia fino alla entrata in vigore del nuovo.

Art 26.

ZONE

La Provincia è divisa nelle seguenti zone

1ª Zona:

Arborea Assemini Bauladu Cabras Monserrato gliari / Elmas / Pirri Quartucciu Carbonia / Serbariu Carloforte Capoterra Decimo Decimoputzu Dolianova Gesturi Gonnosfanadiga Guspini Marrubiu Maracalagonis Milis stir Oristano / Donigala Fenughedu Massama / Nurascinieddu / Silì / Palmas Arborea Quartu S. Elena Samassi S. Gavino Sanluri O.N.C S. Giusta Nicolò Arcidano S. Sperate Santulussurgiu S. Vero Milis Selargius Serdiana Serramanna Sestu Sinnai Soleminis Tramatza Terralba Uta Settimo S. Pietro Villacidro Villasor Zeddiani.

2ª Zona:

Guasila

Iglesias

Abbasanta Norbello Dosmusnovas Canales / Aidomaggiore Ales / Curcuris / Zeppara Baressa / Baradili di Baressa Barrali Barumini Bonarcado Calasetta Collinas Domusnovas Donori Fordongianus Figus / Gonnosnò Furtei Gesico Ghilarza Bidonì / Boroneddu / Soddi Tadasuni Zuri Giba / Masainas / Piscinas S. Anna Arresi Villarios Gonnoscodina Gonnostramatza Guamaggiore

Lasplassas Lunamatrona

das Masullas Mogoro Morgongiori Musei Nar-Neoneli Narcao Nuraminis Nuracchi Ollasta Simascis Ortacesus Pabillonis Pau Paulilatino Pimentel Pula Riola Samatzai S. Basilio S. Giovanni Suergiu Santadi Villaperucio / Terresoli S. Antioco Sardara Sarrok Sedilo Segariu Selegas Seuni Seneghe Senis Senorbì Serrenti Siamaggiore Siamanna Siapicia Siddi Simala Simaxis Sini Siurgus Donigala Solarussa Suelli Tratalias Tuili Setzu Genuri Turri Teulada Ulatirso Uras Usellus Ussana Ussaramanna Villamar Villamassargia Villanovaforru Villanovatruschedu Villa S. Pietro vafranca. laurbana Zerfaliu Villaverde Pauli Arbarei Siris Pompu Baratili S. Pietro Arixi Assolo.

3ª Zona -

Allai Arbus Ardauli Armungia Asuni Burcei Busachi Domusdemaria Flumini-Ballao maggiore Goni Gonnessa Mugorella Muravera Nughedu S. Vittoria Portoscuso Portovesme Rui-Samugheo S. Nicolò Gerrei S. Andrea Frius S. Vito Siliqua Silius Sorra-S. Antonio Ruinas dile Vi Hermosa Villaputzu Villasalto Villasi. mius.

Dichiarazione a verbale

- a) (sull'art 12) La coltura dei carciofi nelle aziende orticole è considerata fra i lavori speciali, e cioè 25 %.
- b) Poichè in provincia di Cagliari è in atto la consuetudine di corrispondere ai braccianti avventizi, dopo un anno di ininterrotto servizio presso la stessa azienda, una indennità tale indennità viene commisurata in quattro giornate di salario all'anno.

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 26 dicembre 1961, n. 1810.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti dalle imprese appaltatrici delle imposte di consumo e tasse affini e dei lavoratori assunti dai Co muni, per lo stesso servizio, ai sensi del decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 31 gennaio 1947, n. 135.

H. PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visto Part. 87 comma quinto, della costituzione.

Vista la legge 11 luglio 1959, n. 741 che delega il Governo ad emanare norme transitorie per garantire minimi di trattamento economico e normativo ai lavoratora

Vista la legge 1 ottobre 1960, n. 1027 recante modifiche alla predetta legge 14 luglio 1959, n. 741

Visto l'accordo collettivo 45 dicembre 1952, per l'applicazione della scala mobile sulla indennità di contingenza per i dipendenti dalle aziende appaltatrici delle imposte di consumo e dai comuni, per lo stesso servizio, del 5 marzo 1961, degli accordi sopra indicati, deposiassunti in forza del decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 3i gennaio 1947 n. 135. stipulato tra la Associazione Nazionale Comuni Italiani, l'Unione Nazionale Appaltatori Imposte di Consumo, l'Istituto Nazionale Gestione Imposte di Consumo e la Federazione Nazionale Lavoratori Imposte di Consumo il Sindacato Nazionale Lavoratori Imposte di Consumo 🕕 L.S.L. il Sindacato Autonomo Dipendenti I.N.G.I.C.

Visto l'accordo collettivo 30 ottobre 1953, che approva il testo unico delle clausole contrattuali, e relg tīva tabella, per i lavoratori dipendenti dagli appalta tori delle imposte di consumo e fasse affini e dai comum, per lo stesso servizio, assunti ai sensi del decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 31 gennaio 1947 n. 135, stipulato tra l'Unione Nazionale Appaltatori Imposte Consumo, l'Istituto Nazionale Gestioni Imposte Consumo e la Federazione Nazionale Lavora tori Imposte di Consumo - C.G.I.L. il Sindacato Na zionale Lavoratori Imposte di Consumo - C.I.S.L.

Visto l'accordo collettivo 9 luglio 1954 recante modifiche al testo unico approvato col predetto accordo collettivo 30 ottobre 1953, stipulato tra le medesime parti dello stesso accordo 30 ottobre 1953.

sul trattamento economico del personale dipendente da aziende appaltatrici delle imposte di consumo, stipulato tra l'Unione Nazionale Appaltatori Imposte di Consumo, l'Istituto Nazionale Gestione Imposte di Consumo e la Federazione Nazionale Lavoratori Imposte di Con-C.G.1.L. al Sindacato Nazionale Lavoratori Imposte di Consumo C.I.S.L. Lavoro, la Confederazione Italiana Sindacati Nazionali bali per il personale dipendente da aziende appalta-Lavoratori

Visto l'accordo collettivo 22 dicembre 1958, e relative tabelle, per la proroga delle indennità previste dagli accordi regionali per il personale dipendente da aziende appaltatrici delle imposte di consumo, stipulato tra l'Unione Nazionale Appaltatori Imposte di Consumo, l'Istituto Nazionale Gestione Imposte di Consumo e la Federazione Nazionale Lavoratori Imposte di Consumo C.G.I.L. il Sindacato Nazionale Lavoratori Imposte di Consumo (C.I.S.L.), il Sindacato Nazionale Lavoratori Imposte di Consumo l'Unione Italiana del Lavoro, il Sindacato Italiano Autonomo Lavoratori Imposte di Consumo.

Visto l'accordo collettivo 8 luglio 1959, e relative tabelle, sul trattamento economico del personale dipendente da aziende appaltatrici delle imposte di consumo, stipulato tra le medesime parti di cui al predetto ac cordo collettivo 22 dicembre 1958:

Vista la pubblicazione nell'apposito Bollettino, n. 142 tati presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, che ne ha accertato l'autenticità :

Sentito il Consiglio dei Ministri:

Sulla proposta del Ministro per il lavoro e la previdenza sociale

Decreta

Articolo unico.

I rapporo di lavoro costituiti per l'artività per la quale sono stati stipulati

l'accordo collettivo 15 dicembre 1952, relativo alla applicazione della scala mobile sulla indennità di contingenza per i dipendenti dalle aziende appaltatrici delle imposte di consumo e dai comuni, per lo stesso servizio, assunti in forza del decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 31 genuaio 1947 n. 135.

l'accordo collettivo 30 ottobre 1953, che approva il testo unico delle clausole contrattuali relative ai lavoratori dipendenti dagli appaltatori delle imposte di consumo e tasse affini e dai comuni, per lo stesso servizio, assunti ai sensi del decreto legislativo del Capo provevisorio dello Stato 31 gennaio 1947, n. 135:

l'accordo collettivo 9 luglio 1954 recante modifiche Visto l'accordo collettivo 17 febbraio 1955 (art. 3). (al testo unico approvato col predetto accordo collettivo 130 oftobre 1953:

> l'accordo collettivo 17 febbraio 1955 (art. 3), relativo al traffamento economico del personale dipendente da aziende appaltatrici delle imposte di consumo:

l'accordo collettivo 22 dicembre 1958, relativo alla l'Unione Italiana del proroga delle indennità previste dagli accordi regiorici delle imposte di consumo

l'accordo collettivo 8 luglio 1959, relativo al trattamento economico del personale dipendente da aziende appaliatrici delle imposte di consumo

sono regolati da norme giuridiche uniformi alle clausole degli accordi collettivi anzidetti, annessi al presente decreto.

I minimi di trattamento economico e normativo così stabiliti sono inderogabili nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti dalle imprese appaltatrici delle imposte di consumo e tasse affini e di tutti i lavoratori assunti dai Comuni, per lo stesso servizio, ai sensi del decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 21 gennato 1947 n. 135.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserto nella Raccolta ufficiale della leggi e dei decreti della Repubblica Italiana. El fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare

Dato a Roma addi 26 dicembre 1961

GRONCHI

Fanfani - Sullo

Visto, il Guardasigilli (18080) Registrato alla Lorte dei conti, addi (1809) (1902) Alli del Governo registro a 146 toglio a 42 (1819).

ACCORDO COLLETTIVO 15 DICEMBRE 1952 PER L'APPLICAZIONE SULL' INDENNITÀ SCALA MOBILE DI CONTINGENZA DIPENDENTI DALLE AZIENDE APPALTATRICI T IMPOSTE DI CONSUMO E DAI COMUNI PER IL SUDDETTO SERVIZIO ASSUNTI IN FORZA DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL CAPO PROVVISORIO DELLO STATO 31 GENNAIO 1947. N. 135

L'anno 1952 il giorno 15 dicembre in Roma presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale sotto la Presidenza del Sottosegretario on. dott. Giovanni Bersani assistito dal dott. Gastone Spinola ed, alla presenza, in qualità di osservatore, del dott Um berto Scutà del Ministero delle Finanze e del dottor presente accordo di scala mobile è quello ufficiale pul Luigi Pasqualucci del Ministero dell'Interno, si sono blicato dall'ISTAT riuniti:

per l'Associazione Nazionale Comuni Italiani, il pro-. fessore Achille Guerra:

per l'Unione Nazionale Appaltatori Imposte di Con-SUMO, comm. dott. Luigi Acciari, avv Pietro Rezzi, avy Guglielmo Boursier Niutta:

per l'Istituto Nazionale Gestione Imposte di Consumo, dott. Baici;

per la Federazione Nazionale Lavoratori Imposte di Consumo aderente alla C.G.I.L. sig. Ermenegildo Coras. sig. Mario Frattarelli e Alberto Mancini, assistiti' dall'on, sen. Renato Bitossi e dal dott. Giovanni Cimını della C.G.I.L.

per il Sindacato Nazionale Lavoratori Imposte di Consumo aderente alla C.I.S.L. sig. Giuseppe Tassini, as- cata nel trimestre successivo, gennaio-marzo 1953). sistito dall'on. Luigi Morelli, dal dott. Mario Bertini e dal dott Pasquale Trozzi della C I.S.L.

per il Sindacato Autonomo Dipendenti I N.G.I.C aderente alla C.I.S.L., avv. Franco Simoncini e dott. Alberto Brancatini,

per l'esame della vertenza sull'applicazione della scala mobile alla indennità di contingenza ai dipendenti da aziende appaltatrici delle imposte di consumo e dai Comuni per il suddetto servizio ai sensi della legge 31 gennaio 1947 n. 135.

Dopo ampia e cordiale discussione è stato convenuto quanto appresso-

1) sulle retribuzioni dei dipendenti degli appaltatori delle imposte di consumo e dei Comuni assunti in principio della scala mobile secondo il sistema di cui appresso:

Art. 1.

INDICE DEL COSTO DELLA VITA

L'indice del costo della vita che si assume per il calcolo delle variazioni da valere per l'applicazione de:

Art. 2.

BASE DELLE VARIAZIONI

La base delle variazioni è costituita dal numero indice arrotondato a 55,90 fatto equale a 100.

Art. 3.

FREQUENZA DELLE VARIAZIONI

Le variazioni del costo vita saranno rilevate di trimestre in trimestre e saranno applicate nel trimestre successivo con un mese di intervallo, necessario per la comunicazione di detti indici dall'ISTAT e per i calcoli relativi.

(Es.: se il trimestre da considerarsi per calcolare la variazione di costo vita è quello « settembre-novembre 1952 », nel mese di dicembre saranno effettuati i calcoli necessari e l'eventuale variazione sarà appli-

Art. 4.

INIZIO DELLE VARIAZIONI

Il calcolo delle variazioni del costo vita, ai fini del presente accordo di scala mobile avrà inizio col trimestre « settembre-novembre 1952 »; pertanto il primo trimestre di applicazione è quello « gennaio-marzo 1953 ».

Art. 5.

CALCOLO DELLE VARIAZIONI

- a) Si calcola la media degli indici mensili del costo vita del trimestre considerato.
- b) si calcola il rapporto percentuale fra l'indice forza della legge 31 gennaio 1947 n. 135 si applica il medio trimestrale suddetto e l'indice del periodo base. indicato nel precedente art. 2. considerando due decimali e con arrotondamento in base al 3º decimale

- tondato alla unità inferiore o superiore a seconda che appresso determinata da valere per i gradi corrisponi decimali siano minori oppure eguali o maggiori a denti di tutte la classi dei Comuni. 50 centesimi;
- d) si esegue la differenza fra l'indice percentuale arrotondato del trimestre considerato e quello del trimestre precedente (o della base eguale 100 nel caso del 1º trimestre di variazione):
- e) tale differenza tra gli indici percentuali arrotondati costituisce il numero dei « punti » di variazione della scala mobile da applicarsi nel trimestre successivo a norma del precedente art 3 e del successivo art 6.
- (Es.: base = 100; 1° trimestre di variazione =100,52, arrotondato 101; punti da applicarsi nel trimestre successivo: 101 - 100 = 1: secondo trimestre di variazione = 101.46 arrotondato a 101: punti da applicarsi nel trimestre successivo 101 -101 = 0 e così di seguito).

Art 6.

VALORE DEL PUNTO

Ad ogni punto di variazione dell'indice trimestrale, decivante dal calcolo indicato al precedente art 5, scadenza di anno in anno col preavviso di tre mesi.

c) l'indice percentuale così ottenuto viene arro-| corrisponderà l'aumento dell'indennità di contingenza

Direttore di 1º	800
Direttore di classe B-C-D-E; Ispettori Cen- trali e Capo Ufficio delle Amministrazioni Cen- trali	600
Capo Ufficio Ispettori di Aziende Locali Impiegati di concetto delle Amministrazioni	
('entrali	480
Ricevitori di 1ª	420
Ricevitori di 2ª Impiegati d'ordine	390
pplicato e gradi inferiori	350

- 2) Col presente accordo le parti si danno reciproco atto che considerano risolta ogni questione relativa alla rivalutazione dei gradi e all'adeguamento delle retribuzioni alle variazioni del costo della vita per il periodo di due anni.
 - 3) Il presente accordo potrà essere rinuovato alla

Visto D Ministro per il lavoro e la previdenza sociale SULLO

ACCORDO COLLETTIVO 30 OTTOBRE 1953, CHE APPROVA IL TESTO UNICO DELLE CLAUSOLE CONTRATTUALI RELATIVE DIPENDENTI DAGLI APPALTATORI LAVORATORI DELLE IMPOSTE DI CONSUMO E TASSE AFFINI E DAI COMUNI, PER LO STESSO SERVIZIO, ASSUNTI AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL CAPO PROVVISORIO DELLO STATO 31 GENNAIO 1947, N. 135

L'anno 1953 il giorno 30 ottobre, nella sede della Unione Nazionale Appaltatori Imposte Consumo e Tasse Affini, in Roma via Nazionale 243 si sono riuniti:

DER PUNIONE NAZIONALE APPALTATORI IMPOSTE DI CON-SUMO, comm. Luigi dott. Acciari, vice Presidente della UNAIC: dott. Giuseppe Ferrando; dott. Piero Papi, avy. Guglielmo Boursier Niutta, Segretario Generale dell'UNAIC;

per la Federazione Nazionale Lavoratori Imposte Con-SUMO, aderente alla C.G.I.L. sig. Ermenegildo Coras Segretario, sig. Mario Frattarelli V. Segretario, sig. Alfio Pannisi, dott. Gioacchino Landolina;

per il Sindacato Nazionale Lavoratori Imposte Consu-Mo aderente alla C.I.S.L. avv. Achille Ferrini, Segretario, sig. Giuseppe Tassini;

DET l'ISTITUTO NAZIONALE GESTIONI IMPOSTE CONSUMO (I.N.G.I.C.) dott. Antonio Baici, il quale dichiara di aderire con la riserva della ratifica a norma di legge da parte del Comitato Esecutivo dell'Istituto:

i quali hanno concordato ed approvato alcune modifiche al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente dagli appaltatori delle Imposte:ti gradi; di Consumo e Tasse Affini e dai Comuni, ai sensi del l D. L. 21 gennaio 1947, n. 135, stipulato il 21 aprile: 1940 e modificato con Accordo 15 gennaio 1948, appro-tore di Comune di classe A; vandone il testo unico che segue:

Capo I

DEFINIZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO COMPOSIZIONE ED ASSUNZIONE DEL PERSONALE

Art. 1.

Il presente contratto regola il rapporto di lavoro del di classe A-B; personale addetto alle Amministrazioni Centrali ed alle Aziende Locali per la riscossione delle Imposte di Consumo, Tasse e diritti affini dipendente da Ditte, Consorzi fra Esercenti ed Enti appaltatori del servizio di riscossione dei tributi stessi, nonchè dai Comuni per effetto della legge 31 gennaio 1947, n. 135.

Art. 2.

La costituzione del rapporto di lavoro regolato dal presente contratto si intende a tempo indeterminato.

Art. 3.

Il personale di cui al presente contratto è suddiviso, di regola, in due ruoli:

- a) ruolo delle Amministrazioni Centrali;
- b) ruolo delle Aziende Locali.

Art. 4.

Al ruolo delle Amministrazioni Centrali appartengono i seguenti gradi:

- 1) Ispettore Centrale:
- 2) Capo Ufficio e Ispettore di Raggruppamento:
- 3) Impiegato di concetto:
- 4) Impiegato d'ordine;
- 5) Dattilografo:
- 6) Usciere e fattorino.

Al ruolo delle Aziende Locali appartengono i seguen-

- 1) Direttore di 1ª categoria;
- 2) Direttore di Comune di classe B-C: Vice diret-
- 3) Direttore di Comune di classe D-E; Vice Direttore di Comune di classe B; Ispettore Capo;
 - 4) Ispettore di Zona o di reparto;
 - 5) Ispettore e Capo Ufficio:
- 6) Ricevitore di 1ª Cat. Cassiere Contabile Vice Ispettore - Controllore - Impiegato di concetto - Maresciallo di gestione di classe A-B:
- 7) Ricevitore di 2ª categoria Brigadiere di gestione
 - 8) Applicato (impiegato d'ordine);
- 9) Agente con grado Autisti Motoristi Motociclisti:
 - 10) Agente:
 - 11) Dattilografo:
 - 12) Usciere, fattorino e custode degli Uffici

Art. 5

E in facoltà del datore di lavoro di trasterire, durante il corso del rapporto di impiego, il personale dall'uno all'altro ruolo osservando la seguente correlazione tra i gradi

Amministraz. Centrali	Aziende locali
	Direttori di 1ª Categ.
2) Ispettori Centrali	Direttori di Comuni di classe B-C: Vice Di- rettori di Comuni di Classe A
3) Capi Ufficio-Ispetto- i di Raggruppamento	Direttori di Comuni di classe D-E
4 —	Vice Direttori Ispettori Capo
5 <u>-</u>	Ispettori di Zona o di Reparto
n Impiegati di concetto	Ispettori Capi Ufficio
	Ricevitore di 1ª
 Impiegati d'ordine 	Ricevitore di 2ª
191	Applicati
.0: —	Agenti con grado
.1 —	Agenti
i2) Dattilografi	Datt lografi
(3) Uscieri-Fattorini	t scieri-Fattorini

'er i gradi in cui è prevista alcuna correlazione il j rasferimento può avvenire previo conferimento del gralo che, in ogni caso, non potrà mai essere inferiore a zionamento. mello in atto goduto.

Art 6.

- rrollo tecnico-amministrativo di gruppi di aziende loali ed, eventualmente, alla elaborazione di studi per gli appalti ed allo svolgimento delle trattative per la loro acquisizione o riconferma, esercitando detta funzione alle dipendenze immediate degli organi centrali.
- E' Capo Ufficio di Amministrazione Centrale l'im-Piegato preposto ad una ripartizione, sezione o ufficio veglianza ed accertamento. delle Amministrazioni Centrali.
- E' Ispettore di Raggruppamento l'impiegato che. nell'ambito di un centro di coordinamento dell'Orga, agenti addetti al servizio di vigilanza in una determinizzazione periferica aziendale, svolge prevalentemente funzioni di controllo tecnico-amministrativo delle gestioni sotto la direzione degli Ispettori Centrali.

Non acquisisce diritto a tale grado, nè il conseguente passaggio di ruolo, il dirigente di gestione locale al quale, per motivi di ordine tecnico, economico ed organizzativo, sia assegnato l'incarico di esercitare funzio-'ai di vigilanza su altre gestioni limitrofe.

E' Impiegato di concetto quello prevalentemente adi-(bito a lavori che implichino responsabilità nell'esame e nell'espletamento delle pratiche ad esso affidate e che. in relazione alle funzioni esplicate, abbia una adeguata conoscenza delle disposizioni di legge e dei regolamenti in materia di riscossione delle imposte di consumo.

- E' Impiegato d'ordine l'addetto a lavori che non comportino responsabilità oltre i limiti di una normale diligenza ed esattezza di esecuzione
- E' Direttore di I categoria l'impiegato preposto alla direzione del servizio di riscossione delle imposte di onsumo in gestione di classe A.
- E' Direttore l'impiegato preposto alla direzione del servizio di riscossione delle imposte di consumo in gestione di classe B. C. D. E. o di classe F. ove si tratti di Comune capoluogo di provincia.
- E' Vice Direttore tecnico o amministrativo di aziende locali l'impiegato il quale nelle gestioni di classe A e B, collabora con il direttore e lo sostituisce in caso di assenza.
- E' Ispettore Capo di Azienda Locale l'impiegato che, nelle gestioni di classe A B e (sovraintende - alle dirette dipendenze del direttore - al corpo ispettivo locale e ne dirige e coordina l'attività in tuci i settori del servizio.
- E' Ispettore di Zona o di Reparto l'impiegato che, nelle gestioni di classe A e B esercita — in subordine all'Ispettore Capo — funzioni ispettive e di controllo sul personale e sugli uffici compresi nell'ambito della zona o reparto di cui è posto a capo.
- E' Ispettore di Asienda Locale l'impiegato che, in subordine al direttore o all'ispettore capo, od al capo zona o di reparto (ove esistano), sorraintende ai servizi di riscossione e vigilanza e ne cura l'ordinato fun-
- E' Capo Ufficio di Aziende Locali l'impiegato prepo-Esto alla gestione di comuni di classe F e G o che sia a capo di determinati servizi nelle aziende locali, oppure preposte nelle gestioni di classe A. B, C. D ed E. ad uf-E' Ispettore Centrale l'impiegato preposto al con-fici periferici in cui prestino servizio almeno quattro dipendenti.
 - E' Ricevitore di I categoria l'impiegato preposto alla gestione di classe H ed I ove presti servizio almeno un altro dipendente, oppure sia addetto, in gestioni di classe superiore, a servizi amministrativi, di cassa e riscossione pur conservando le normali funzioni di sor-
 - E' Marcsciallo l'impiegato che, nei Comuni di classe A e B, è preposto esclusivamente al Comando degli nata zona o reparto.
 - E' Vice Ispettore l'impiegato che esercita in prevalenza funzioni di controllo del personale addetto al ser vizio di vigilanza e cura l'ordinato svolgimento del servizio stesso.

Tale qualifica può essere attribuita anche nelle ge stioni dirette da un Capo ufficio oltre a quelle ove esi ste già un Ispettore.

- E' Cassiere l'impiegato che esplica esclusivamente funzioni amministrative e di cassa.
- E' Contabile l'impiegato che nei comuni di classe A o B esplica il servizio di contabilità e di cassa nelle singole zone in cui è diviso il Comune,

E. Ricevitore di 2º categoria l'impiegato che presta servizio nelle gestioni con unico lavoratore. Tale grado è eccezionalmente ammesso per chi è preposto a gestioni di Comuni di classe II e I che, non consentono la presenza di un Ricevitore di 1ª categoria, data la esi-†del datore di lavoro e non ricorranno gli estremi della gua entità delle riscossioni.

E' Brigadiere l'impiegato che nei Comuni di classe A e B, in subordine al Maresciallo, è preposto esclusivamente al Comando di nuclei di agenti addetti al servizio di vigilanza di una determinata zona o reparto.

E Applicato l'impiegato che svolge presso le Aziende Locali mansioni che non comportano responsabilità eccedenti i limiti di una normale diligenza ed esattezza di esecuzione

E' Motociclista ai fini del riconoscimento del grado di cui al n. 9 del precedente art 4, l'agente espressamente comandato a prestare servizio continuativo facendo uso della motocicletta.

Art 7

Per l'assunzione di nuovo personale debbono osser varsı le disposizioni previste dalle leggi, dai vigenti contratti di lavoro e dalle particolari norme contenute nel Testo Unico 14 settembre 1931 n. 1175 sulla Fi-| trattamento di quiescenza ed anzianità in caso di pasnanza Locale e nell'art. 302 del relativo Regolamento saggio del lavoratore alle dipendenze di altro appaltadi attuazione 30 aprile 1936, n. 1138.

Art. S.

L'assunzione deve essere effettuata con atto scritto, dal quale deve risultare:

- a) il ruolo, grado e qualifica per il quale il personale viene assunto:
 - b) il trattamento economico
 - c) la data di assunzione
 - d) l'eventuale periodo di prova.

Il detore di lavoro ha il diritto di chiedere l'esibizione dei seguenti documenti:

- a) Certificato di abilitazione alle funzioni di agente delle imposte di consumo, ove occorra:
 - b) Certificato di nascita:
 - c) Certificato di cittadinanza:
- d) Copia dello stato di servizio militare e del foglio matricolare, a seconda che l'aspirante abbia o no ricoperto nelle Forze Armate il grado di Ufficiale:
- c) Certificato penale generale di data non anteriore a tre mesi:
 - t) Certificato di buona condotta morale e civile;
- g) ogni altro documento eventualmente richiesto da particolari disposizioni di legge sul lavoro, sulla previdenza, ecc.

Art 9.

Il periodo di prova, ove sia convenuto deve risultare dalla lettera di assunzione: ha la durata di tre mesi e non può essere nè protratto nè rinnovato. Qualora, alla scadenza, il datore di lavoro non proceda alla disdetta del rapporto, il personale si intende confermato in servizio

Durante il periodo di prova la risoluzione del rapporto di lavoro può aver luogo in qualsiasi momento da entrambe le parti senza preavviso nè indennità.

Tuttavia, ove il licenziamento avvenga per volontà giusta causa, il personale ha diritto alla retribuzione del mese in corso.

Non può essere sottoposto a nuovo periodo di prova il personale che, entro tre mesi dal compimento del precedente, venga riassunto in servizio dallo stesso datore di lavoro.

Art. 10.

Il servizio prestato nel periode di prova seguito da conferma, va computato a tutti gli effetti nella determinazione dell'anzianità di servizio.

Il personale confermato in servizio al termine del periodo di prova sarà, dal datore di lavoro, iscritto al Fondo di Previdenza a norma dell'art. 3, lettera c) del Regolamento approvato con R. D. 20 ottobre 1939, numero 1863 con iscrizione retroattiva alla data di assunzione

Art. 11.

Il congiungimento dei periodi di servizio ai fini del tore entro tre mesi dalla interruzione del precedente rapporto, anche a seguito di dimissioni volontarie, sarà regolato dagli accordi all'uopo intervenuti con i competenti Enti di Previdenza.

Art 12.

Non è consentita l'assunzione di personale a titolo di apprendistato, tirocinio o pratica.

CAPO II

DOVERI E ATTRIBUZIONI DEL PERSONALE

Art 13.

Il lavoratore ha il dovere di dare all'Azienda una collaborazione attiva ed intensa secondo le direttive del personale responsabile dell'Azienda stessa, e le norme del presente contratto.

Gli è fatto divieto di comunicare qualsiasi notizia relativa all'azienda e di svolgere attività contrastante o comunque incompatibile con i doveri di ufficio.

Art. 14.

I provvedimenti disciplinari sono:

- a) il rimprovero inflitto verbalmente:
- b) il biasimo inflitto per iscritto dal datore di lavoro o da chi lo rappresenta:
- c) la multa fino ad un massimo di tre giornate di retribuzione. Tale provvedimento può essere applicato solo nei confronti del personale di cui ai nn. 5 e 6 del ruolo delle Amministrazioni Centrali e nn. 9, 10, 11 e 12 del ruolo delle Aziende Locali;
- d) la decurtazione di 1/5 della retribuzione e per un periodo non superiore a 15 giorni.

Tale provvedimento può essere applicato solo nei confronti delle categorie non comprese nella lettera c):

- c) la sospensione dal servizio e dalla retribuzione per un periodo non superiore a 20 giorni:
- riduzione di retribuzione, in luogo del licenziamento, sione precauzionale. quando l'interessato vi dia consenso per iscritto;
- g) il licenziamento in tronco per una maucanza così grave da non consentire la prosecuzione, anche temporanea, del rapporto.

La loro applicazione, in conformità delle norme di cui all'articolo successivo, avviene indipendentemente dal i sioni inerenti ad un posto superiore, resosi vacante per l'ordine di elencazione ed unicamente in rapporto alla mancanza del titolare, per un periodo non eccedente un entità della mancanza commessa od alla eventuale recidiva.

Art. 15.

I provvedimenti disciplinari di cui alle lettere d), c: f), g) del precedente articolo debbono essere preceduti dalla contestazione delle mancanze, fatta mediante lettera raccomandata all'interessato, cui deve essere concesso un termine non inferiore a 5 giorni per presentare, se crede, le sue discolpe.

Ove queste siano presentate, il datore di lavoro è teto le sue decisioni.

In ogni caso il provvedimento con cui si infligge la punizione deve essere motivato. Il ricavo delle multe e l'importo della retribuzione non corrisposta, escluso il caso di sospensione precauzionale in dipendenza del giudizio penale, deve essere versato al Fondo di Assistenza Lavoratori II CC, istituito con l'accordo 28 ottobre 1953.

Nei casi di sospensione (lettera e), retrocessione (lettera f) e di licenziamento in tronco (lettera g) il provvedimento dovrà essere reso noto dal datore di lavoro alla propria organizzazione sindacale che provvede a darne notizia a quella cui appartiene il lavoratore entro 15 giorni dalla ricezione. E' fatto salvo, nei suddetti casi, al lavoratore, il ricorso all'azione avanti il giudice competente, senza che ciò possa costituire motivo per un nuovo provvedimento disciplinare.

Art 16.

In caso di sottoposizione a procedimento penale, per fatti che non possono giustificare il licenziamento in tronco di cui al precedente art. 14, il lavoratore rimane precauzionalmente sospeso dal servizio e dalle retribuzioni dalla data di rinvio a giudizio sino alla pronuncia definitiva.

sospeso è corrisposto, a titolo alimentare e per tutto il periodo della sospensione, un assegno corrispondente al terzo della retribuzione (comprensivo di eventuali; assegni « ad personam » e altre indennità, che non abbiano carattere di rimborso spese, comunque godute) che gli sarebbe spettata detratti i contributi previdenziali a carico del lavoratore, i quali, in uno con quelli a carico del datore di lavoro, dovranno essere sempre

devono sempre essere corrisposti.

La sospensione non interrompe l'anzianità di servizio.

La pronuncia definitiva di assoluzione non conterisce al lavoratore il diritto alla corresponsione delle f) la retrocessione dal grado, con la corrispondente retribuzioni non percepite durante il periodo di sospen-

Art 17

Il personale non può essere assegnato a mansioni diverse da quelle corrispondenti al suo grado.

Tuttavia può essere temporaneamente adibito a manmese, senza aumento di retribuzione.

Se la supplenza si prolunga oltre detto periodo, al personale spetta, dal secondo mese in poi, la differenza tra la retribuzione percepita e quella minima del grado del dipedente che egli supplisce.

Ove la supplenza duri complessivamente 4 mesi in un anno il personale ha diritto alla promozione.

In caso di sostituzione di personale temporaneamente assente per malattia (ove l'assensa non si prolunghi oltre i termini di comporto) servizio militare o in aspettativa, non oltre il periodo di un anno, ai sensi del sucnuto, dopo averle vagliate, a comunicare all'interessa. cessivo art 49, non compete alcun diritto a promozione, ma solo a decorrere dal 2º mese e per tutto il periodo della sostituzione, la differenza di retribuzione in conformità del terzo comma

Art. 18.

Le promozioni sono conferite per merito congiunto alla anzianità.

CAPO III

TRATTAMENTO ECONOMICO

Art 19.

) Retribuzione

La composizione della retribuzione ed i minimi relativi risultano dagli accordi economici.

Art. 20.

B) Scatti per anzianità di grado.

Turto il personale regolato dal presenie contratto ha diritto alla corresponsione di aumenti derivanti dalla anzianità di servizio nel grado, regolati nella periodi-Alla moglie ed ai figli viventi a carico del lavoratore cità e nella misura dalla allegata tabella.

Art. 21

C) Gratifica Natalizia e Pasquale

Al personale di qualunque grado competono due gratifiche annuali ciascuna di importo pari ad una mensilità della retribuzione goduta nel mese fissato per integralmente versati agli Enti di Previdenza e Assi, tale corresponsione, con esclusione solo delle indennità per mezzi di locomozione, rischio di Cassa e Assegui Gli assegni familiari non sono soggetti a riduzioni e Familiari sia diretti (corrisposti dall'I.N.P.S.) che suppletivi (corrisposti dal datore di lavoro).

> Una gratifica è corrisposta in occasione della Pasqua e l'altra in occasione del Natale di ciascun anno.

Al personale che per qualsiasi motivo interrompa nel corso dell'anno il suo rapporto di lavoro, compete cazione della presente tabella si ritiene utile aggiunun dodicesimo delle due gratifiche per ogni mese di gere quanto segue. servizio prestato successivamente all'ultima corresponsione di ciascuna delle gratifiche stesse.

Nel caso di trapasso di gestione, sia fra gli appaltatori che con i Comuni, spetta al datore di lavoro cessante l'obbligo della corresponsione per i dodicesimi delle due gratifiche relative al periodo trascorso, computate dall'ultima corresponsione e calcolate sulla base della retribuzione in atto al momento in cui si verifica il trapasso stesso.

Ai fini del calcolo dei dodicesimi il periodo di servizio inferiore ai 15 giorni non si calcola.

Agli unici effetti del pagamento dei ratei la gratifica Pasquale si considera sempre corrisposta in aprile.

Art. 22,

La retribuzione dev'essere corrisposta, di regola, ili 27 di ogni mese con prospetti paga redatti secondo le i norme di cui alla legge 5 gennaio 1953, n. 4

Art 23.

D) Trasferte

Al personale inviato in missione temporanea fuori del territorio del Comune presso la cui gestione presta servizio, compete, oltre al rimborso delle spese di ferrovia o di altro mezzo di trasporto ove non esista linea ferroviaria, la diaria secondo l'ammontare della seguente tabella:

RUOLO AMMINISTRAZIONI CENTRALI

- 1) Ispettore Centrale
- 2) Capo Uff. e Ispettore di raggruppamento
- 3) Impiegato di concetto
- 4) Impiegato d'ordine
- 5) Dattilografo
- 6) Usciere e Fattorino

RUOLO AZIENDE LOCALI

- 1) Direttore di 1º categoria
- 2) Direttore
- 3) Vice Direttore Ispettore Capo
- 4) Ispettore Zona o Reparto
- 5) Ispettore e Capo Ufficio
- 6) Ricev di 1ª Cassiere Vice Ispettore o Controllore Impiegato di concetto
- 7: Ricev di II
- 8) Applicato (Impiegato d'ordine)
- 9) Agenti con grado Autisti Motoristi e motociclisti
- 10) Agente
- 11: Dattilografo
- 12) Usciere, fattorino, Custode degli Uffici

A precisazione del sistema da adottare per l'appli-

- 1) Qualora l'uscita avvenga prima dellé ore 12 e si protragga oltre le ore 2 antimeridiane del giorno successivo, verrà liquidata l'intera diaria.
- 2) Qualora la missione comporti la consumazione di due pasti o di un pasto e pernottamento, spetteranno due terzi dell'intera diaria:
- a) si ha diritto all'indennità per due pasti qualora l'uscita avvenga prima delle ore 10 antimeridiane ed il rientro tra le ore 21 e le ore 2 antimeridiane del giorno successivo:
- b) si ha diritto all'indennità per un pasto e per nottamento qualora l'uscita avvenga dopo le ore 12 e si protragga oltre le 2 antimeridiane del giorno successivo.
- 3) Qualora la missione comporti la presunzione di consumazione di un solo pasto spetterà un terzo della intera diaria:
- a) si ha diritto all'indennità per un pasto: qualora l'uscita avvenga prima delle ore 10 antimeridiane ed il rientro dopo le ore 14 e non oltre le ore 21: oppure l'uscita avvenga dopo le ore 12 ed il rientro tra le ore 2 antimeridiane del giorno successivo:
- 4) Qualora la missione non comporti nè la consumazione di pasti, nè pernottamento fuori sede, spetterà il 15 % dell'intera diaria. In questi casi il rientro dovrà avvenire prima delle ore 13 o tra le ore 14 e fino alle ore 21

Per tutto il personale la durata della diaria dovrà essere precisata prima dell'inizio della missione.

Superati i 15 giorni di missione nella stessa località. la diaria viene ridotta per i giorni successivi di un

Il rimborso delle spese ferroviarie effettivamente so-3.000 +stenute, compete, come segue:

- a) Ispettori Centrali Direttori di 1ª categoria e Direttori di Comuni di classe B 1ª classe
- b) Agenti. Dattilografi, Uscieri. Fatto-2.000 | rini
 - c) Restante personale

3ª classe 2º classa

Art 24.

Lire 3.500

Lire

3.000

2.800

2.500

2.000

El Lavoro straordinario Compenso

Il lavoro straordinario può essere effettuato solo 3.000 per far fronte a temporanee esigenze di servizio.

2.800 L'ordine di effettuazione deve essere dato di volta in volta per iscritto dal dirigente della gestione, o per il personale dell'Amministrazione Centrale, dal Direttore Centrale o da chi ne fa le veci.

Tale comunicazione, che deve precisare il periodo e 2.500 le ore giornaliere di prestazione, costituisce l'unico ti-2.300 tolo valido per il diritto alla liquidazione del compenso relativo.

Ove, per cause eccezionali di servizio, la prevista 2.100 comunicazione scritta non sia possibile, il personale che abbia dovuto prestare lavoro straordinario su or-2.000 dine verbale, dovrà non oltre il terzo giorno dalla pre 2.000 stazione, richiedere al dirigente della gestione o al

Direttore Centrale la conferma scritta dell'ordine ricevuto che sostituisce, ai fini della liquidazione del compenso, la comunicazione di cui al precedente comma.

Art 25.

Il compenso per lavoro straordinario viene calcolato dividendo la retribuzione mensile lorda, composta dagli elementi elencati negli accordi economici (stipendio, indennità di residenza, mensa, contingenza, dirigenza e disagiata residenza o soggiorno e cura, ove corrisposte) ed aumentata dai dodicesimi per tredicesima e quattordicesima mensilità, per 175 a favore del personale con orario di lavoro di 42 ore settimanali, per 185 a favore del personale con orario di lavoro di 45 ore settimanali, per 192 a favore del personale con orario di lavoro di 48 ore settimanali.

maggiorata del 35 % se il lavoro è stato prestato di giorno (di regola 6-21) e del 70 % se di notte (di regola 21-6).

Art. 26.

Il compenso per lavoro straordinario deve essere lora non sia possibile far usufruire a tutto il personale liquidato mensilmente con apposito ruolo, non oltre i di 24 ore di riposo consecutivo nelle domeniche, tale primi 10 giorni del mese successivo a quello in cui riposo (sempre di 24 ore consecutive) deve essere conavvenne la prestazione.

Ove detta liquidazione non avvenga nel periodo suin- tuando i necessari turni tra dicato il lavoratore deve richiederne il pagamento entro. un successivo termine di 6 mesi, trascorso il quale, sita tabella affissa negli uffici, ai sensi dell'art. 12 del egli ne decade dall'esercizio sia giudiziale che extra regio decreto 19 settembre 1923, n. 1955. giudiziale.

Il compenso per lavoro straordinario pagato oltre i due mesi dalla data di richiesta del lavoratore deve essere maggiorato dell'interesse legale.

CAPO IV

ORARIO DI LAVORO - GIORNI FESTIVI

Art. 27.

L'orario normale di lavoro è stabilito fino a nuova stipulazione, nella seguente misura:

- a) ore 42 settimanali per tutto il personale impiegatizio delle Amministrazioni Centrali, delle Direzioni locali e delle Ricevitorie, con l'eccezione di cui alla lettera seguente;
- b) ore 45 settimanali per i Ricevitori di tutte le Ricevitorie escluse quelle Centrali e quelle dei Mattatoi e 4 novembre, il trattamento spettante a tutti i lavo-
- Si intendono Centrali quelle Ricevitorie così definite o funzionanti e che, come tali, accentrino un complesso di servizi comuni ad altre Ricevitorie:
 - c) ore 48 settimanali per tutto il restante personale.

Per tale personale le prime due ore settimanali di lavoro straordinario, eventualmente prestato, saranno pagate con retribuzione non maggiorata ai sensi del' precedente art. 25.

Art. 28.

Il personale di qualsiasi grado deve osservare l'orario previsto per la categoria di cui assolve le mansioni.

Tale orario può essere disposto in via continuativa o con un intervallo non inferiore a due ore e non superiore a tre.

Non è soggetto a limitazione dell'orario di lavoro chi è a capo di una gestione di qualsiasi classe e gli Ispet-

Il servizio prestato di notte, in esecuzione di normali turni, è retribuito con la maggiorazione del 25 % per il personale addetto al servizio di vigilanza e con la maggiorazione del 35 % per il restante personale.

Art. 29.

Tutto il personale, fatta eccezione per quello addetto La retribuzione oraria così determinata deve essere alle gestioni con unico dipendente in cui la natura e le esigenze del servizio richiedono particolare regolamentazione, ha diritto al riposo settimanale in conformita di legge.

> Tale riposo è usufruito, di regola, nella domenica Dato, però, che il servizio di accertamento e di riscossione è da considerarsi una attività il cui funziona mento dipende da inderogabili esigenze pubbliche, quarcesso in altro giorno della settimana successiva, atpersonale in servizio.

L'orario dei turni di riposo deve risultare da appo-

Art. 30.

Ferme restando le disposizioni di legge sul riposo domenicale oppure settimanale, il personale ha diritto alla completa vacanza nelle giornate considerate festive dallo Stato a tutti gli effetti.

Al principio di ogni anno ne sarà comunicato l'elenco dalle Organizzazioni sindacali.

Qualora per esigenze di servizio, il personale non potesse fruire di riposo nelle giornate festive, le ore di lavoro effettuate devono essere computate come lavoro straordinario, salvo nelle gestioni con unico dipendente.

In tali gestioni, al personale addetto, che è tenuto a prestare servizio anche nelle giornate festive, deve essere corrisposta per ciascuna giornata una maggiore retribuzione pari ad una giornata maggiorata del 35 %.

Per le festività del 25 aprile, 1º maggio, 2 giugno ratori è il seguente:

- a) Nel caso in cui non venga prestato servizio
- oltre alla normale retribuzione, un compenso pari ad una giornata di retribuzione, comprensiva delle aliquote di stipendio e di tutte le indennità comunque e sotto qualsiasi titolo godute, con esclusione solo di quelle aventi carattere di rimborso spese, dell'assegno supplementare di famiglia e di ogni assegno a carico di Istituti di previdenza.

b) Nel caso in cui venga prestato servizio:

pari al doppio di quello di cui al numero precedente, riore termine di sei mesi, trascorso il quale egli ne

Qualora il turno di riposo infrasettimanale, con decade dall'esercizio sia giudiziale che extra giudiziale. esclusione quindi del riposo domenicale, per il quale non si dà luogo a compensazione, dovesse cadere in una delle giornate dichiarate festive, al lavoratore spetta di fruire nel suo turno di riposo in altro giorno

Se esigenze di servizio non permettessero tale sostituzione il lavoratore ha diritto al corrispettivo per la non godute, relative al periodo trascorso e calcolato giornata di riposo infrasettimanale, non fruita, con le sulla base della retribuzione in atto al momento in cui modalità di cui all'art. 25.

CAPO V

FERIE ANNUALI - CONGEDI STRAORDINARI

Art 31

Il personale ha diritto ad un periodo di ferie annuali, durante il quale decorre la retribuzione.

Entro il mese di gennaio di ogni anno, il dipendente deducibili dal periodo delle ferie annuali. deve precisare per iscritto l'epoca nella quale preferirebbe usufruirne.

Il datore di lavoro determina il turno delle ferie, tenendo nel debito conto i desideri espressi dagli interessati, compatibilmente con le esigenze dell'Azienda e dando 'a preferenza ai dipendenti aventi famiglia a carico.

La durata delle ferie, commisurata all'anzianità di servizio, è la seguente:

a) per i lavoratori che, avendo superato il periodo di prova, non abbiano superato i cinque anni di servizio, giorni 20;

b) per quelli che avendo compiuto i 5 anni di ser vizio non abbiano superato i 10, giorni 25:

c) per quelli che abbiano superato i 10 anni, giorni 30.

Le ferie maturate dopo un anno di effettivo servizio si riferiscono sempre al periodo trascorso.

Nel periodo di ferie si intendono compresi i giorni rimettere apposito certificato medico. festivi che vi ricorrano, escluso quello che eventualmente coincida con l'inizio o con la fine dello stesso.

Il periodo delle ferie può essere eccezionalmente interrotto se richiesta del datore di lavoro per necessità di servizio.

Al dipendente compete, in uno col diritto di completare il congedo in epoca successiva, la rifusione delle demandata inappellabilmente ad un sanitario nominato spese vive incontrate in dipendenza del richiamo.

Art 32.

Qualora il lavoratore, con atto scritto, chieda in via eccezionale di rinunciare alle ferie spettantegli ed il datore di lavoro vi acconsenta, anche con atto scritto, compete al lavoratore, quale corrispettivo delle ferie non godute, una indennità pari alla retribuzione integrale delle giornate in cui avrebbe dovuto usufruire delle ferie

Il suo pagamento deve avvenire entro il mese di gennaio dell'anno successivo a quello cui si riferiscono con la retribuzione intera per i primi 4 mesi, la metà le ferie.

Ove tale pagamento non avvenga entro il termine - oltre alla normale retribuzione un compenso prescritto, il lavoratore deve richiederlo entro un ulte-

> L'indennità per ferie non usufruite, pagate oltre il secondo mese dalla fine dell'anno, deve essere maggiorata dell'interesse legale.

Nel caso di trapasso di gestione, sia tra appaltatori della settimana, all'uopo destinato dal datore di lavoro, che con i Comuni, compete al datore di lavoro cessante l'obbligo della corresponsione dei dodicesimi delle ferie si verifica il trapasso stesso.

Art. 33.

Al personale che contragga matrimonio spettano quindici giorni consecutivi di congedo straordinario etribuito.

In caso di morte del coniuge o di parente di primo e secondo grado compete al lavoratore un congedo straordinario retribuito fino ad un massimo di 8 giorni.

Tali periodi di congedo straordinario non sono mai

Art. 34

Compatibilmente con le esigenze di servizio possono essere anche concessi, su richiesta del lavoratore e per motivate ragioni, brevi permessi non computabili nelle ferie.

CAPO VI

TRATTAMENTO DI MALATTIA E INFORTUNIO

Art. 35.

Il personale che per malattia o infortunio si assenta dal lavoro deve dare immediata comunicazione alla Direzione dell'Ufficio presso cui presta servizio indicando anche il posto ove trovasi degente.

Qualora la malattia si protragga oltre i 3 giorni, deve

In mancanza, trascorso detto termine, esso sarà considerato a tutti gli effetti quale assente ingiustificato. salvo casi comprovati di forza maggiore.

Il datore di lavoro ha diritto di far controllare la malattia o l'infortunio da un medico di sua fiducia. In caso di contestazione fra i due medici, la decisione è d'accordo tra i due medici di parte o, in caso di disaccordo, dal Pretore del luogo.

Art. 36.

Al lavoratore riconosciuto ammalato o infortunato compete nell'anno decorrente dalla data di inizio della assenza dal lavoro, il diritto alla conservazione del posto:

a) in caso di anzianità non superiore a 10 anni di servizio:

- per un periodo anche non continuativo di 7 mesi. per altri due mesi e senza retribuzione per un mese:

b) nel caso di anzianità superiore a 10 anni:

- per un periodo anche non continuativo di 9 di bagagli e della mobilia. mesi con intera retribuzione per i primi 5, metà per gli altri 3, e uno senza retribuzione.

Per gravidanza o puerperio, su richiesta della gestante deve essere consentita un'assenza dal lavoro non superiore a 3 mesi di cui uno precedente e due successivi al parto, con intera retribuzione.

Ove in conseguenza di malattia prodotta dallo stato di gravidanza o puerperio, dovesse essere superato il limite stabilito nel suddetto comma, la lavoratrice avrà diritto al trattamento di malattia previsto alle appresso: lettere a) e b) del presente articolo calcolandosi la data dell'inizio dell'assenza dalla scadenza del congedo di cui al precedente comina.

Art 37

Trascorsi i termini durante i quali il datore di lavoro è tenuto alla conservazione del posto, senza che il lavoratore sia guarito ed abbia ripreso normale servizio, il datore di lavoro avrà facoltà di risolvere il rapporto di lavoro corrispondendo all'impiegato le indennità dovute.

Uguale facoltà è consentita al lavoratore, conservando il diritto alla liquidazione dell'indennità di an-

Il lavoratore può peraltro richiedere per comprovati motivi di salute, di usufruire di una aspettativa senza assegni per un periodo non eccedente quello previsto dall'art, 49.

Durante tale periodo che è computabile agli effetti dell'anzianità, i contributi dovuti all'I N.A continueranno ad essere versati, rimanendo a carico del datore di lavoro.

Art 38.

Per il personale colpito da infortunio in e per causa di servizio il periodo a retribuzione intera dura fino a guarigione clinica e, in ogni caso, non oltre sette mesi.

CAPO VII

TRASFERIMENTI

Art. 39.

Il trasferimento del personale da una gestione ad altra del medesimo datore di lavoro può essere effettuato soltanto per esigenze di servizio.

Il lavoratore trasferito conserva lo stato giuridico ed economico di cui godeva nella gestione di provenienza, salvo il trattamento più favorevole del posto al qualè stato assegnato, e salva corresponsione delle indennità variabili (residenza, mensa, disagiata, soggiorno e cura) nella misura prevista per la gestione alla quale il lavoratore è trasferito.

Ove esigenze di servizio lo consentano, per il tra di diaria. sferimento sarà possibilmente scelto personale celibe.

Al personale trasferito di residenza compete:

a) il rimborso del costo del biglietto ferroviario nelle classi di cui all'art. 23, secondo comma, o di altro sempre del mezzo di trasporto più economico e seguendo, eventuali eccezionali esigenze di servizio, almeno un la via più breve.

- b) il rimborso delle spese effettive per il trasporto
- Il trasporto dovra essere fatto sempre col mezzo e le forme più economiche.
- c) il rimborso della eventuale perdita di pigione che in via di massima si determina in un mese, sempre quando non sia stato possibile sciogliere il contratto di locazione e far luogo al subaffitto, i casi eccezionati saranno esaminati dalle Organizzazioni sindacali:
- d) la diaria di trasferimento nella misura di cui

RUOLO AMMINISTRAZIONI CENTRALI

11)	Ispettori centrali	L.	2.000
2)	Capi ufficio	1)	1.900
3)	Impiegati di concetto	11	-1.800
4.)	Impiegati d'ordine))	1.600
5)	Dattilografi	1)	1.500
6)	Uscieri	»	-1.500

RUOLO AZIENDE LOCALI

L)	Direttori di 1º categoria	L.	3.000
2)	Direttori		2.000
3i	Capi ufficio e Ispettori	,))	1.800
4)	Ricevitori di 1ª categoria sec.	1)	1.700
5)	Ricevitori di 2ª categoria	33	1.700
6)	Applicati	1)	1.600
7)	Agenti con grado))	1.600
8)	Agenti))	1.500
9)	Dattilografi))	1.500
10)	Fattorini))	1.500

- 1) Al dipendente celibe, se il trasferimento avviene per un Comune distante fino a 50 km., giorni 5 di diaria, se a distanza superiore a 50 km., giorni 10 di diaria
- 2) Al dipendente avente fino a 3 persone conviventi a carico, se il trasferimento avviene in un Comune distante fino a 50 km., 10 giorni di diaria, se a distanza superiore ai 50 km., 20 giorni di diaria.
- 3) Al dipendente avente più di tre persone conviventi a carico, le giornate di diaria di cui al comma secondo saranno aumentate in ragione di una giornata di diaria per ogni persona a carico oltre la terza.

Qualora il dipendente trasferito non trovasse alloggio nella nuova residenza, la diaria di cui sopra, su richiesta documentata, sarà continuata fino ad un massimo di 60 giorni.

Qualora il trasferimento non comporti per il lavoratore cambio di domicilio è dovuta una sola giornata

Art. 40.

Il provvedimento di trasferimento dovrà essere comezzo di locomozione con l'obbligo di usufruire, però, municato al lavoratore per iscritto, di regola e salvo mese prima dalla data di trasferimento.

Ove il lavoratore non accetti il trasferimento essonon potrà mai essere ritenuto dimissionario, ma qua lora sia fatto luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro, gli competono le sole indennità a carico della LXA

САРО УПТ

RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Art 41

Per la risoluzione del rapporto di lavoro, anche per causa di morte, si applicano le norme del Codice civile

Quando la risoluzione avviene per opera od iniziativa del datore di lavoro è dovuta all'interessato, oltre il preavviso, l'indennità di anzianità corrisposta ai sensi del regio decreto 20 ottobre 1939, n. 1863 dall'I.N.A. in ragione di 30/30 della retribuzione per ciascun anno di servizio prestato.

Art. 42

Nel aso di risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, il datore di lavoro è tenuto a dare al lavoratore al più presto, e non oltre 30 giorni dalla effettiva cessazione del rapporto di lavoro-

- a) il libretto di lavoro, ove esista.
- b) un certificato dal quale risulti la durata del servizio prestato e la natura delle mansioni disimpe-
- c) i documenti necessari per la liquidazione della indennità da parte dell'I.N.A completati in ogni loro parte.

Detti documenti, controfirmati dal lavoratore, debbono essere da questi rimessi alla propria organizza zione sindacale di categoria che, vidimandoli, li inoltra all'Organizzazione sindacale dei datori di lavoro. a cura della quale debbono essere trasmessi, entro il più breve tempo possibile, all'I.N A

Trascorso il termine sundicato, senza che siano consegnati al lavoratore i documenti per la liquidazione dell'indennità di anzianità, il datore di lavoro è tenuto a corrispondergli la somma di L. 500 per ogni giorno di ritardo.

I documenti necessari per il godimento del sussidio di disoccupazione, debbono essere consegnati al lavoratore entro 5 giorni dalla cessazione del rapporto di mpiego

Art. 43,

Al personale femminile che intende risolvere il rapporto di lavoro per contrarre matrimonio, spetta, ad esclusione della indennità di mancato preavviso, lo stesso trattamento previsto dalla legge per il caso di licenziamento non disciplinare.

Analogo trattamento compete in caso di risoluzione del rapporto di lavoro nel periodo di gravidanza o di puerperio, purchè la stessa avvenga o durante il periodo lavoro deve dare comunicazione, per iscritto, a ciascun di gravidanza o non oltre sei mesi dopo il parto.

Lo stato di gravidanza e l'avvenuto parto devono essere documentati con certificato medico.

Art 44.

Il termine di preavviso della risoluzione del rapporto di lavoro, decorre dalla metà o dalla fine di ciascun

Il periodo minimo di preavviso che, anche in caso di convenuto esonero dalla prestazione del lavoro, va computato a tutti gli effetti, è così determinato:

- 1) per i lavoratori che avendo superato il periodo di prova non hanno raggiunto i 5 anni di servizio
- a) giorni 30 di preavviso per le categorie dal 4 al 6 delle Amministrazioni centrali e dal 7 al 12 delle Aziende locali:
 - b) giorni 60 di preavviso per le altre categorie :
- 2) per i lavoratori che hanno raggiunto 5 anni di servizio e non i 10-
- a) giorni 60 per le categorie comprese nella les tera a) del n. 1:
- b) giorni 90 per le categorie comprese nella let tera b) del n. 1
- 3) per i lavoratori che hanno raggiunto i 10 anni di servizio
- a) giorni 90 per le categorie comprese nella ettera a) del n. 1
- b) giorni 120 per le categorie comprese nella lettera b) del n, 1.

Le organizzazioni sindacali cui appartiene il lavoratore licenziato, possono chiedere al datore di lavoro entro 20 giorni dell'avvenuto licenziamento, qualora sitengano di poter eccepire circostanze o documenti essenziali, il riesame del provvedimento.

Tale riesame potrà essere effettuato anche in asserza dei propri rappresentanti sindacali, dal datore di lavoro con i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali cui il lavoratore appartiene.

Art. 45,

In caso di morte del lavoratore le indennità indicate negli articoli 41 e 44 devono essere corrisposte al coniuge, ai figli o, se vivevano a carico del lavoratore, ai parenti entro il terzo grado, ed agli affini fino al secondo grado.

In mancanza delle persone indicate nel precedente comma, le indennità debbono essere attribuite secondo le norme della successione legittima.

Per ottenere il pagamento delle suindicate indennità deve essere esibito atto notorio che ne comprovi ii titolo.

CAPO IX

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 46.

Entro il primo trimestre di ogni anno il datore di lavoratore degli eventuali rilievi afferenti il servizio prestato durante l'anno precedente o dell'espletamento del servizio senza rilievi.

La mancata comunicazione equivale a riconoscimento di espletamento del servizio senza rilievi,

Art. 47

Nel caso in cui per trapasso di gestione il lavoratore passi alle dipendenze di altro appaltatore o di Comune, il datere di lavoro cessante ha l'obbligo di tonsegnargli -

a) il libretto di lavoro, ove esista e in mancanza una copia del prospetto paga di cui alla legge 5 gen uaio 1953, n. 4 riferentesi all'ultimo mese

b) un certificato dal quale risulti la durata del numero degli iscritti ai rispettivi sindacati. servizio prestato e la natura delle mansioni disimpe-

c) una dichiarazione comprovante il regolare ver samento dei contributi previdenziali ed assicurativi al-INA, e all'INP.S. relativi al periodo di servizio prestato alle dipendenze del datore di Javoro,

Art 48

I lavoratori che rivestono cariche sindacali nel Consiglio direttivo delle Federazioni Nazionali di categoria (m. n. di 11 per le Federazioni con oltre 1000 iscritt ed in numero di 15 per quelle con oltre 2000 iscritti durante il loro incarico e per un periodo successivo pari alla metà della sua complessiva durata, con un mas simo di un anno, non possono essere licenziati, salvo u caso di licenziamento in tronco, o trasferiti senza il nulla osta delle rispettive Federazioni Nazionali,

I membri delle Federazioni Nazionali (in namero di 1 per le Federazioni i cui iscritti risultino superiori a 1000 e non superino i 2000, ed in numero di 2 per le Federazioni i cui iscritti superino i 2000) debbono inoltre, qualora ne facciano richiesta, essere esonerati, anche in via continuativa, da ogni servizio.

L'esonero di cui sopra, anche se in via continuativa. non determina la sospensione della normale retribuzione e il periodo di esonero viene computato agli ef-: letti dell'anzianità.

Tuttavia ogni appaltatore o Comune può essere te nuto all'applicazione delle disposizioni di cui al comma precedente, soltanto per un dipendente

Ai membri dei Consigli direttivi delle Federazioni Nazionali ed a quelli dei rispettivi collegi sindacali debbono essere concessi, a loro richiesta motivata, per messi per partecipare alle riunioni del Consiglio delle rispettive Federazioni Nazionali o per l'espletamento delle loro mansioni.

cu) al primo comma-

a) se il Sindacato ha un numero di iscritti da 25 a 100 il Segretario e il Vice segretario.

b) se il Sindacato ha un numero di iscritti da 101 a 300 : 1 predetti e un membro del Consiglio

c) se il Sindacato ha un numero di iscritti da 301 -a 425 - i predetti e 2 membri del Consiglio :

d) se il Sindacato ha più di 425 iscritti i predetti æ 3 membri del Consiglio.

Per i membri del Consiglio, peraltro, l'immunità per il periodo successivo alla durata dell'incarico e vidotta a 5 mesi.

A) Segretari dei Sindacat, Regionali e Provinciati dev'essere data inoltre, tenute presenti le esigenze del servizio, la possibilità di esercitare il proprio mandato.

Eguale immunità è riconosciuta ai membri delle Commissioni interne, ove esistano, e nel numero di cui allo accordo 7 febbraio 1948

Li riconoscimento delle summenzionate immunità sindacali è sempre subordinato alla comunicazione che la Organizzazione Sindacale a carattere nazionale dei lavoratori deve fare, ogni anno, a quella dei datori di lavoro dei nominativi dei lavoratori eletti alle cariche per cui la immunità e prevista, con l'indicazione del

At fini del riconoscimento delle immunità di cui al presente articolo, si intendono per Federazioni naziourli di categoria soltanto quelle che comprendono iscritti non limitati ai dipendenti da un solo datore di lavoro.

Art 49.

Su richiesta del lavoratore può essere concesso un periodo di aspettativa senza assegni fino al massimo di un anno.

Il periodo dell'aspettativa, escluso il caso previsto nel precedente art 37 non è computabile agli effetti dell'anzianità.

Tutti i contributi dovuti in tale periodo sono a carico del lavoratore.

Art 50.

Le presenti modifiche avranno la durata di due anni con decorrenza 1º gennaio 1954 e si intenderanno auto maticamente rinnovate di anno in anno qualora non vengono disdettate da una delle parti, entro il mese di settembre di dascun anno.

Anche quando sarà data comunicazione di disdetta esse continueranno a produrre i loro effetti dopo la scadenza, fino alla stipulazione di un nuovo contratto cellettivo.

Arr 51

Le condizioni economiche e di lavoro sia aziendali che individuali, praticate di fatto o contrastualmente prima dell'entrata in vigore del presente contratto, restano terme e salve ad ogni effetto se più favorevoli ai la-

Del pari sono salve le indennità di qualsiasi natura Nei Sindacati Provinciali godono dell'immunità di in arto corrisposte dalle aziende per titoli non contem plati dal presente contratto.

Ari 52.

La risoluzione delle controversie relative all'interpre tazione del presente contratto è devoluta inappellabilmente ad una Commissione composta di cinque membri di cui due nominati dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro, uno ciascuno dalle Federazioni Nazionali dei lavoratori ed il quinto da! Presidente del Tribunale di Roma o dal Direttore n to tabilità Di exione Generale Rapporti di lavoro

presso il Ministero del lavoro.

Art. 53.

Agli effetti dell'applicazione dell'art. 1 si chiarisce che le disposizioni del presente contratto non trovano applicazione nei confronti del personale addetto alla riscossione di tasse e diritti affini in Comuni nei quali la riscossione dell'imposta di consumo sia gestita direttamente o da diverso assuntore.

Art. 54,

Diverse denominazioni dei gradi di cui al precedente art 4 già in uso debbono essere parificate ai gradi contrattualmente riconosciuti, previo accertamento delle mansioni esplicate

Art. 55.

L'applicazione delle disposizioni del presente contratto interessanti l'I.N P.S. e l'I N.A. è subordinata | Numero tre scatti biennali numero tre scatti triennali ail'approvazione ai sensi di legge dello speciale Comitato.

TABELLA DEGLI SCATTI PER ANZIANITÀ DI GRADO

RUOLO AMMINISTRAZIONI CENTRALI

-autto

You tto

1) Ispettori Centrali 700 2.100 2) Capi ufficio e Ispettori di raggruppamento 650 2.000 3) Impiegati di concetto 350 1.500 4) Impiegati d'ordine 300 700 5) Dattilografi 250 500 6) Uscieri e fattorini 250 500		attuale	al 1~1-1954
gruppamento 650 2.000 3) Impiegati di concetto 550 1.500 4) Impiegati d'ordine 300 700 5) Dattilografi 250 500	1) Ispettori Centrali	700	2.100
3) Impiegati di concetto 550 1.500 4) Impiegati d'ordine 300 700 5) Dattilografi 250 500	2) Capi ufficio e Ispettori di rag-		
4) Impiegati d'ordine 300 700 5) Dattilografi 250 500	gruppamento	650	2.000
5) Dattilografi 250 500	3) Impiegati di concetto	550	1.500
· · · ·	4) Impiegati d'ordine	300	700
6) Uscieri e fattorini 250 500	5) Dattilografi	250	500
	6) Uscieri e fattorini	250	500

RUOLO AZIENDE LOCALI

	Scatto	scatto
	attuale	al 1-1-195 t
1) Direttore di 1ª categoria	1.000	3.500
2) Direttori el. B, C, D, E, F,	700	2.100
3) Vice Direttori Ispett. capc	_	1.800
4) Ispettore di zona o di reparto	-	1.600
5) Ispettore e Capo ufficio	650	1.500
6) Ricevitore di 1 ^a Cassiere		
V Ispettore Controllore		
Imp. concetto	550	1.500
7) Ricevitore II	300	600
S) Applicato Imp. d'ordine	300	604)
9) Agenti con grado, autisti,		
motoristi, motociclisti	300	600
10) Agenti	300	600
11) Dattilografi	250	5(H)
12) Uscieri, Fattorino, Custodi		
degli uffici	250	500

(15 anni massimo della carriera)

Norma transitoria di applicazione

Agli effetti dell'applicazione della presente tabella al personale che al 31 dicembre 1953 si trova ad aver già usufruito dei quattro scatti di cui alla tabella del precedente accordo, è riconosciuto, durante la permanenza nel grado, il diritto al godimento di un altro scatto biennale e tre scatti triennali, iniziando dal 1º gennaio 1954 il periodo di decorrenza utile per il conseguimento dello scatto.

Nelle aziende locali in cui è già in atto per il godimento degli scatti una situazione più favorevole ai lavoratori, la stessa va mantenuta e sarà provveduto con regolamentazione locale, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente accordo, ad un adeguamento della periodicità e della misura di tali scatti.

Visti l'accordo, il testo unico e la tabella the prefedono. il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale

ACCORDO COLLETTIVO 9 LUGLIO 1954 RECANTE MODIFICHE AL TESTO UNICO APPROVATO CON L'ACCORDO 30 OTTOBRE 1953 PER IL PERSONALE DIPENDENTE DAGLI APPALTATORI DELLE IMPOSTE DI CONSUMO E TASSE AFFINI E DAI COMUNI PER IL SUDDETTO SERVIZIO, ASSUNTI AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO DEL CAPO PROVVISORIO DELLO STATO 31 GENNAIO 1947, N. 135

L'anno 1954 il giorno 9 luglio alle ore 17 nei locali dell'Unione Nazionale Appaltatori Imposte Consumo si sono riuniti i signori-

per PUNIONE NAZIONALE APPALTATORI IMPOSTE DI CON-SUMO: il comm. Luigi Acciari, l'avv Pietro Rézzi e l'avv. Gugliemo Baursier Niutta.

per la Federazione Nazionale Lavoratori Imposte di Consumo: sig. Alfio Pennisi, sig. Ermenegildo Coras e sig. Mario Frattarelli:

per il Sindacato Nazionale Lavoratori Imposte di Con-SUMO: avv. Achille Ferrini e sig. Giuseppe Tassini. dott. Brancatini Alberto.

per l'Istituto Nazionale Gestione Imposte Consumo (INGIC) dott. Ravajoli Parisio, il quale dichiara di aderire con riserva di ratifica a norma di legge, da parte del Comitato Esecutivo dell'Istituto, i quali

Visto le modifiche apportate al contratto di lavoro con l'accordo 30 ottobre 1953, riconosciuto obbligatorio nei confronti degli appartenenti alle Associazioni Sindacali stipulanti dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con nota 24 novembre 1953, numero 26104/3/B;

Visto l'art, 55 del detto accordo che subordina la applicazione delle disposizioni di detto contratto interessanti l'I.N.P.S. e l'I.N.A. all'approvazione delle confronti delle categorie non comprese nella lett. c): Speciale Comitato:

Visto che lo Speciale Comitato del Fondo ha provveduto all'esame dettagliato dell'accordo succitato, esprimendo l'opportunità di modifiche degli artt. 11, 14. 36, 37, 38, 40, 43, 49 e 55;

Ritenuto che tali modifiche suggerite dal Comitato predetto lasciano, in concreto, pressocchè inalterato quanto fu voluto, nell'accordo 30 ottobre 1953 dalle parti stipulanti, e che, peraltro, è indispensabile provvedervi al fine di rendere applicabile nei confronti dell'I.N.A. e dell'I.N.P.S. quanto concordato dalle Associazioni Sindacali, hanno approvato il seguente nuovo testo degli articoli più sopra ricordati in sostituzione a tutti gli effetti di quello risultante dall'accordo 30 ottobre 1953:

Art. 11.

Il congiungimento del periodo di servizio, ai fini del trattamento di quiescenza ed anzianità, in caso di passaggio del lavoratore alle dipendenze di altro appaltatore entro tre mesi dalla interruzione del precedente rapporto, sarà regolato dagli accordi all'uopo intervenuti con i competenti Enti di Previdenza, di cui alla deliberazione in data 8 maggio 1950 del Comitato Amministratore del Fondo.

Ferchè tale congiungimento sia operativo occorre, in ogni caso il nulla osta del precedente datore di lavoro.

Art. 14.

I provvedimenti disciplinari sono:

- a) il rimprovero inflitto verbalmente-
- b) il biasimo inflitto per iscritto dal datore di lavoro o da chi lo rappresenta
- c) la multa fino ad un massimo di tre giornate di retribuzione. Tale provvedimento può essere applicato solo nei confronti del personale di cui ai numeri 5 e 6 del ruolo delle Amministrazioni Centrali e 9, 10, 11, 12 del ruolo delle Aziende Locali.
- d) la decurtazione di 1/5 della retribuzione e per un periodo non superiore a 15 giorni, fermo restando il versamento dei contributi previdenziali sull'intera retribuzione.

Tale provvedimento può essere applicato solo nei

e) la sospensione dal servizio e dalla retribuzione per un periodo non superiore a 20 giorni.

(Dato il carattere di penalità della mancata corresponsione della retribuzione, anche durante il periodo di sospensione sono dovuti i contributi previdenziali)

- f) la retrocessione dal grado, con la corrispondente riduzione di retribuzione, in luogo del licenziamento, quando l'interessato vi dia consenso per iscritto:
- g) il licenziamento in tronco per una mancanzacosì grave da non consentire la prosecuzione, anche temporanea, del rapporto.

La loro applicazione, in conformità delle norme di cui all'articolo successivo, avviene indipendentemente dall'ordine di elencazione ed unicamente in rapporto alla entità della mancanza commessa od alla eventuale recidiva.

Art 36

Al layoratore riconosciute ammalato o infortunato compete nell'anno decorrente dalla data di inizio dell'assenza dal lavoro, il diritto alla conservazione del eventuali eccezionali esigenze di servizio, almeno un posto.

a) in caso di anzianità non superiore a 10 anni di servizio per un periodo anche non continuativo di 7 mest, con la retribuzione intera per i primi 4 mesi. la metà per altri due mesi e senza retribuzione per un go, gli compete la sola indennità a carico dell'I.N A mese.

b) nel caso di anzianità superiore a 10 anni: per un periodo anche non continuativo di 9 mesi con intera retribuzione per i primi cinque, metà per gli altri tre, e uno senza retribuzione.

stante, deve essere consentita un'assenza dal lavoro non superiore a 3 mesi di cui uno precedente e due successivi al parto, con intera retribuzione.

Ove in conseguenza di malattia prodotta dallo stato di gravidanza o puerperio, dovesse essere superato il limite stabilito nel suddetto comma, la lavoratrice avrà diritto al trattamento di malattia previsto alle let tere a) e b) del presente articolo calcolandosi la data dall'inizio dell'assenza dalla scadenza del congedo di cui al precedente comma.

Durante il periodo di comporto di cui al presente articolo i contributi dovuti all'I.N.A. e all'I N.P.S debbono continuare ad essere versati sull'intera retribuzione, restando a carico di ciascuna delle parti la auota di contributo come per legge.

Durante il mese senza retribuzione l'intero contributo a carico del javoratore sarà pagato dal datore di lavoro.

Art 37

Trascorsi i termini durante i quali il datore di lail lavoratore sia guarito ed abbia ripreso normale servizio, il datore di lavoro avrà facoltà di risolvere ındennità dovute.

Uguale facoltà è consentita al lavoratore, conservando il diritto alla liquidazione dell'indennità di anzianità.

Il lavoratore può, peraltro, richiedere per comprovati motivi di salute di usufruire di una aspettativa senza assegni per un periodo non eccedente quello previsto dall'art. 49.

Durante tale periodo, che è computabile agli effetti dell'anzianità, i contributi dovuti all'I.N.A. e al-PIN.P.S. continueranno ad essere versati, rimanendo a carico del datore di lavoro.

APT 38

Per il personale colpito da infortunio in servizio o per causa di servizio, il periodo di retribuzione intera dura fino a guarigione clinica e in ogni raso, nonolta sette mesi.

Art. 40.

Il provvedimento di trasferimento dovrà essere comunicato al lavoratore per iscritto, di regola e salve mese prima dalla data di trasferimento.

Ove il lavoratore non accetti il trasferimento egli non potrà essere ritenuto dimissionario, ma qualora sia fatto luogo alla risoluzione del rapporto d'impie-

Art 43.

Al personale femminile che intende risolvere il rap-Per gravidanza e puerperio, su richiesta della gel porto di lavoro per contrarre matrimonio, spetta, ad esclusione della indennità di mancato preavviso, lo stesso trattamento previsto dalla legge per il caso di licenziamento non disciplinare.

> Analogo trattamento compete in caso di risoluzione del rapporto di layoro nel periodo di gravidanza o di puerperio, purchè la stessa avvenga o durante il periodo di gravidanza o non oltre sei mesi dopo il parto.

> Lo stato di gravidanza e l'avvenuto parto devono essere documentati.

Art. 49.

Su richiesta del lavoratore può essere concesso un periodo di aspettativa senza assegni fino al massimdi 1 anno.

Il periodo dell'aspettativa, escluso il caso previste nel precedente art 37 non è computabile nè agli effetti dell'anzianità di grado nè agli effetti previdenziali.

Qualora peraltro, il lavoratore assicurato in forma voro e tenuto alla conservazione del posto, senza che mista intenda mantenere in vigore la relativa polizza limitatamente alla copertura del rischio morte durante il periodo di aspettativa. dovrà farne personalil rapporto di lavoro, corrispondendo all'impiegato le mente richiesta all'I.N A., mediante lettera raccomandata, entro un mese dalla data di inizio dell'aspetta tiva stessa. In tal caso la frazione di contributo necessaria per la copertura in questione sarà ad esclusiva carico del lavoratore interessato.

Art 55.

L'applicazione delle disposizioni del presente con tratto interessanti l'I.N P.S. e l'I.N.A. è subordinate all'approvazione del Comitato Speciale del Fondo, ai sensi delle norme in vigore.

Le sopracostituite parti, visto che negli artt. 4, 5 e 6 del Contratto di Lavoro modificato, sono stati istituiti gradi nuovi per i quali non risulta ancora previsto l'indispensabile minimo salariale.

Ritenuta la necessità di provvedervi, convengono che alla tabella allegata al contratto di lavoro relativa a minimi tabellari sia aggiunto quanto appresso

CLASSE $\stackrel{\circ}{A}$				
		V. Dirett.	Epstt, C.	I-juit. :ona
Stipendio		42.630	36.300	32.100
Indennità residenza	ι.	12.500	11.800	11.100
Indennità di cont	in-			
genza		16.560	16.560	16.440
Indennità di mensa		2.400	2.400	2.400
Totale		74.090	67.060	62.040
CLASSE B				
Stipendio		35.060	35.060	::1.000
Indennità residenza		10.300	10.000	9.500
Indennità di conti	in-			
genza		16.560	16.560	16.440
Indennità di mensa		1.800	1.800	1.800
Totale		63.720	63.420	58.740
CLASSE C				ı
				epetture Capo
Stipendio				31.000
Įndennità di reside				9.500
Indennità di conti	ngena	za		16.440
Indennità di mensa	٠.			1.800
		Totale .		58.740

1) Agli effetti dell'applicazione della scala mobile di cui all'accordo 15 dicembre 1952 (riconosciuto obbligatorio dal Ministero del Lavoro con nota n. 20456/8-9 del 2 gennaio 1953) il valore del punto previsto dal l'art. 6 va, per i gradi di cui innanzi, così stabilito:

Vice Direttore di Comuni di classe $A \in B$. Ispettore Capo di Comuni di classe $A \in B$. L. 600 Ispettore di zona di Comuni di classe A

- e B Ispettore Capo di Comuni di classe C . » 550
- 2) L'indennità di contingenza di cui alla precedente tabella vale fino al 31 marzo 1954.

Dal 1º aprile 1954 la stessa va aumentata del valore di un punto in forza dell'accordo 13 aprile 1954 riconosciuto obbligatorio dal Ministero del Lavoro con nota n. 31056/8-G del 1º luglio 1954.

- 3) Per i non capo-famiglia l'indennità di contingenza, fino al 31 marzo 1954, è di
- L. 15.200, per i Vice Direttori di Comuni di classe A e B Ispettori Capi di Comune di classe A e B:
- L. 15.150 per gli Ispettori di Zona di Comuni di classe A e B Ispettori Capi di Comuni di classe C.
- 4) I numeri 3 e 4 del ruolo Aziende Locali di cui all'art. 4 del Contratto di Lavoro vanno sostituiti come segue sin dalla data di applicazione del contratto stesso.
- 3) Direttore di Comune di classe D-E: Vice Direttore di Comuni di classe B Ispettore di Comuni di classe A e B.
- 4) Ispettore Capo di Comuni di classe C. Ispettore di Zona o di Reparto di Comune di classe $A \cdot B$. Del che il presente accorde.

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale: Sullo

ACCORDO COLLETTIVO 17 FEBBRAIO 1955 (ART. 3) SUL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE DALLE AZIENDE APPALTATRICI DELLE IMPOSTE DI CONSUMO

Il 17 febbraio 1955, presso il Ministero del Lavoro, sotto la Presidenza del Sottosegretario on. Umberto Delle Fave, assistito dal dott. Giovanni Tinari

tra

l'Unione Nazionale Appaltatori Imposte di Consumo, rappresentata dal Presidente dott. Acciari Luigi e il Segretario Generale avv. Boursier Guglielmo;

l'Istituto Nazionale Gestione Imposte di Consumo, rappresentato dal dott. Liccardi Armando;

la Federazione Nazionale Lavoratori Imposte di Consumo, rappresentata dai signori Pennisi Alfio, Frattarelli Mario, Mancini Alberto e Pellini Vincenzo;

il Sindacato Nazionale Lavoratori Imposte di Consumo, rappresentato dai signori Giuseppe Tassini, Gaetano Rossi, Giuseppe Crivelli;

l'Unione Italiana del Lavoro, rappresentata dai signori Vanni Raffaele e avv. Fenizi Fenizio;

la C.I.S.N.A.L., rappresentata dai sigg. Guidi Verleto e Di Martino Corrado;

con l'intervento in qualità di osservatori dei dott. Pasqualucci Luigi, in rappresentanza del Ministero dell'Interno e del dott. Cappai Michele, in rappresentanza del Ministero delle Finanze;

è stata esaminata la richiesta presentata dalle Organizzazioni sindacali dei lavoratori concernente l'adeguamento dei minimi tabellari di cui ai precedenti accordi, rimasti bloccati per due anni a seguito dello accordo 15 dicembre 1952.

Dopo ampia discussione le parti hanno concluso quanto segue:

(Omissis)

3) Per i lavoratori che si trovano nel caso previsto dal 1º comma delle norme transitorie di applicazione della tabella degli scatti allegata al vigente contratto di lavoro, modificato con accordo 30 ottobre 1953 deve essere concesso a decorrere dal 1º gennaio 1955 il beneficio dello scatto biennale di anzianità di grado riconosciuto in detta norma transitoria, iniziando, peraltro, sempre col 1º gennaio 1956 il periodo utile per la concessione dei successivi scatti triennali.

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale Sulto

ACCORDO COLLETTIVO 22 DICEMBRE 1958 PER LA PROROGA INDENNITÀ PREVISTE ACCORDI REGIONALI DELLE DA PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE AZIENDE APPALTATRICI DELLE IMPOSTE DI CONSUMO

convenuti i sigg.:

avv. Guglielmo Boursier Niutta, Segretario Generale dell'Unione Nazionale Appaltatori Imposte di Con-SUMO;

sig. Alfio Pennisi, per la Federazione Nazionale Lavo-RATORI IMPOSTE DI CONSUMO (aderente alla C.G.I.L.);

sig. Giuseppe Tussini, per il Sindacato Nazionale La-VORATORI IMPOSTE DI CONSUMO (aderente alla C.I.S.L.);

dott. Vincenzo Ferrante, per il SINDACATO NAZIONALE LAVORATORI IMPOSTE DI CONSUMO (aderente alla C.I.S. N.A.L.);

sig. Filiberto Tammaro, per l'Unione Italiana Lavora-TORI (U.I.L.);

NOMO LAVORATORI IMPOSTE DI CONSUMO:

dott. Parisio Ravajoli, per l'Istituto Nazionale Ge-STIONE IMPOSTE DI CONSUMO (I.N.G.I.C.)

premesso che giusta l'art. 2 dell'accordo 16 dicembre cembre 1949, sono ulteriormente prorogate, nell'identi-1949, omologato dal Ministero del Lavoro il 20 detto ca misura ora vigente, fino a tutto il 31 dicembre 1959 (n. 30531/erg. 14) vennero prorogata a tutto il 31 di- (v. allegato A).

L'anno 1958 il giorno 22 dicembre, in Roma, nei lo- cembre 1950 tutte le indennità previste negli allora vicali dell'Unione Nazionale Appaltatori II. CC., sono genti accordi regionali (indennità per località di cura e soggiorno e in condizioni di particolare disagio economico e altre eventuali),

> constatato che la situazione economica ne ha richiesto, alla scadenza, l'ulteriore proroga di cui all'Accordo 6 dicembre 1950, omologato dal Ministero del Lavoro l'11 gennaio 1951 (n. 8062/3-B) e all'Accordo 6 dicembre 1951, omologato dal Ministero del Lavoro il 1º gennaio 1952 (n. 13844/3-B) e all'Accordo 6 dicembre 1952, omologato dal Ministero del Lavoro il 3 gennaio 1953 (n.20462/8-B) e all'Accordo 6 dicembre 1953 omologato dal Ministero del Lavoro il 19 dicembre 1953 (n. 26666/ 3-B) e all'Accordo 20 dicembre 1954, 21 dicembre 1955, 4 dicembre 1956 e 5 dicembre 1957;

> considerato che le circostanze che hanno determinato le precedenti proroghe permangono tuttora immutate, per cui si ravvisa la necessità di conformare ulteriormente alla scadenza gli Accordi Regionali in vigore.

sig. Mario Frattarelli, per il Sindacato Italiano Auto- i convenuti, di comune accordo, hanno concordato quanto segue:

Art. 1.

Tutte le indennità di cui all'art. 2 dell'Accordo 16 di-

11 5	<u>.</u>																								<u>=</u>		-			ю трг еяс 0,
	Importo mensile	2.250	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	2.250	1.500	1.500	1.500	1.500		3.000	1.500	1.500				Classe F		I-H "			I-11 a		1-11 "		fra la retribuzione, c , del superiore grupp
	Comme	Bolzano.	Selva di Cardena	Vipiteno	Brunico	Dobbiaco Ortisei	Bressanone	Kenon San Candido	Merano	Grado	Laurana	Postumia	Boscochiesannova		Venezia	Abano Terme	Pieve di Livinallongo		PER IL PIEMONTE		ria. Acqui	Courmayer	Cervinia	Grossoney	•	Sestriore	Limone Piemonte	Stresa		(1) La misura dell'Indennità di cura e soggiorno è stabilità nella differenza fra la retribuzione, comprest ogni emolumento, spetrante per la classe del Comune di appartenetza e quella del superiore gruppo.
		Provincia di Bolzano.								Provincia di Tric te.			Provincia di Verona.		Provincia di Venezia.	Provincia di Padova					Provincia di Alessandria.	Provincia di Aosta.				Provincia di Torino	Provincia di Cunec	Provincia di Novara.		(1) La misura dell'Inder ogni emolumento, spettante
ALLEGATO 1	ille indennità per località omico			; t	Importo mensite	_			1.500	1.500	1.500	1.500	2.250	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	0.00	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500
	Misura delle indennità per località di cura e soggiorno e delle indennità per località in condizioni di particolare disagio economico	(Previste in accordi regionali)	A) Indennità di cura soggiorno	***	Сошше			LE TRE VENEZIE	Tarvisio	Tarcento . Arta.	Paluzza	nanorgnetto Lignano (Frazione Latisana)	Belluno	Auronzo ('ortina d'Ampezzo.	Pieve di Cadore Sannada	Alleghe	San Vito di Cadore Agordo	Calalzo	Riva sul Garda.	Canazei	Molveno Colle Isarco	Moena	Fiera di Primiero	Vigo di Fassa	Pinzolo	Enego (Jallio	Tonezza	Valli del Pasubio	l'oza	Asiago Recoaro
	Misura delle indennità per in condi)							Provincia di Udine.				Provincia di Bellano						Provincia di Trento.							Provincia di Vicenza.				

	Comune	Importo mensile		Comune	Importo mensile
		4 3			:
	PER LA LOMBARDIA			PER LA TOSCANA	
Provincia di Como.	Cernobbio Bellaggio.	9	Provincia di Lucca.	Forte dei Marmi. Bagni di Lucca.	Chase H-I
	Tremezzina.	1-H "	Provincia di Pistoia.	Abetone Montecatini Terme	n H-T
Provincia di Brescia.	Gardone Riviera Ponte di Legno	» II-I		Cutigliano San Marcello Pistoiese	n H-I
:		1 12	Provincia di Siena	Bagni di Chianciano	" H-T
Provincia di Sondrio	Bornio		Provincia di Pisa	San Giuliano Terme	" je "
Provincia di Bergamo	San Pellegrino Terme	IH 2	Provincia di Firenze.	Reggello . Pelago	" G. " H-I
			Provincia di Arezzo.	Poppi	" II-I
	PER LA LIGURIA		Provincia di Livorno.	Ceeina	ت ث
			Provincia di Grosseto.	Follonieu.	1-11 "
Provincia di Genova	Rapallo Santa Margherita Ligure Sestri Levante	4,000 000,4 500		PRE PRAITTA	
	Lavagna	2,500			
	Canogli. Uscio.	00 00 00 00 00 00 00 00	Provincia di Bologna.	Porretta Terme Lizzano in Belvedere	Chase II-I II-I
	Torriglia Stofano d'Aveto	0007	Provincia di Forfi.	Riceione	" II-I "
	Rezzoaglio	908		Cattolica	H-I
	Croceffeschi Savignone	1.200		Castroano Castroano di San Pietro in Bagno (Frazione di Bagno di Romana).	H-I
Provincia di Imperia	Taggia	1 200	Provincia di Parna	Salsomaggiore	" F (1)
	Bordighera Ospedaletti	000° F	Provincia di Ravenna	Cervia Riolo Bagni	E-I
	Diano Marina	1	Provincia di Modena	Sestola Payullo	» H-]
Provincia di Savona	Alassio Laigueglia. Noli	00.5 00.5 00.5 00.5 00.5 00.5 00.5 00.5	Provincia di Piaceuza	1 Bobbio Castell'Arquato	I-II «
118 f.a. nakara dell'indermità	; 713 f.s. misura dell'indennità di cura e soggiorno è stabilita nella diffrenza fra la refribazione, compreso	1 2a fra la retribuzione, compreso		(1) La misura dell'indemità di cura e soggiorno è stabilità nella differenza fra la retribazione, compreso Antonia del sobre la chesa del Cammo di americamenta e onella del suprifore 2 giuppe.	ifra la retribuzione, compreso Especion 2 gruppo

(1) La mènua dell'indennità di cura e soggiorno è stabilita nella differenza fra la refribuzione, compreso ogni emolimento, spettante per la classe del Comune di appartenenza – quella del superiore gruppo

	,	1			
	Commue	Importo menaila	د	(опшие	Importo mensile
		? i			
	PER L'UMBRIA			PER LA CAMPANIA	
Provincia di Perugia Provincia di Terni	Perugia Assisi Sangemini.	(Tasse D	Provincia di Napoli. (1)	i. Capri Castellammare Ischia Lacco Ameno Sorrento	('lasse H-I
	PER LE MARCHE		Provincia di Salerno,		H-1
Provincia di Pesaro	Pesaro Fano Gabioce	2.800 2.000 1.000		Gava dei Tirreni Ravello	± H
Provincia di Ascoli Piceno	San Benedetto del Tronto Grottammare	1.800		PER LE PUGLIS	
Pravinaja di Manarata	Porto San Giorgio	1.300	Provincia di Bari.	Castellana	('Jagge G
TOVILLIA MARCOLOGIA	Sarnano	1.300	Provinc ia di B ri ndisi.	si. Fasano	2
Provincia di Ancona.	Falconara Sonigallia	2.500	Provincia di Foggia.	a. Margherita di Savoia.	9 "
	PER L'ABRUZZO E MOLISE		Provincia di Lecce.	Santa Cearea Terme	I-H "
Provincia di Pescara.	Pescara	6.000		PER LA SICILIA	
Provincia di L'Aquila	Aquila Scanno Tagliacozzo Ovindoli	3.000 1.500 1.000	Provincia di Messina (2)	Castroreale Taormina Ali Terme	(Jease () » H-1
Provincia di Chieti.	Francavilla	3.000	Contractor of Charles	o o o o o o o o o o o o o o o o o o o	6
Provincia di Campobasso.	Vasto.	1.500	TION TO BE TO THE TOTAL THE TOTAL TO THE TOTAL THE TOTAL TO THE TOTAL THE TOTAL TO THE TOTAL TOT		-
	-		Provincia di Catania.	ia. Acireale.	" E / (I)
	Per il lazio		Provincia di Palermo.	mo. Termini Imerese) I 4
Provincia di Frosinone.	Fluggi	1	(1) Provincia di Agrigento.	nto. Agrigento Sciacca	2 4
A 1112 11112	on a company of the solide solid of the company of the	la solutionion of	Contract		_

(1) La misura dell'indennità di cura e soggiorno è stabilita nella differenza tra la retribuzione, compreso ogni emolumento, spettante per la classe del Comune di appartenenza e quella del superiore gruppo. (1) La misura dell'indenultà di cura e soggiorno è stabilita nella differenza tra la retribuzione, compreso ogni emoltamento, spettante per la classo del Comune di appartenenza o quella del superiore gruppo. (2) A tutte la località della Regione che saranno successivamento riconosciute per legge, luoghi di soggiorno e cura verrà cortisposta una indenuità mensile della seguento misura: Comuni di Classe D-E L. 6.000, F·G L. 1.600; H·I L. 1.600;

resider
disagiata

Indennità
â

	B) Indennità di disagiata residenza			Comune	Importo mensile
The rest of the second					
	Comune	Importo mensile		PER LA LIGURIA	
	PER LE TRE VENEZIE		Provincia di Genova.	Genova	8.000
Provincia di Udine.	Udine Latisana Faodis	1.000		Borzonasca Sori Moneglia	9.000 61.61.61 0.000 0.000
	Attimis	0088	Provincia di Imperia.	Imperia Ventimiglia	3,500
	Form di Sotto Codroipo Cagarza	000°1 800 800	Provincia di La Spezia.	La Spezia Bonassola Sarzana	3.000 0.000 0.000 0.000
Provincia di Venezia.	Cavarzere San Michele al Tagliamento	1 200 800	Provincia di Savona.	Savona . Cairo Montenotte	3.500
Provincia di Padova.	Padova: Direttori	8.000		Albenga	2.000
	Ispettori Capo Ispettori e Capo Uff. Ricaritori I	7.500 7.000 6.000		PER LA TOSCANA	
	Ricevitori II	5.000 5.000	Provincia di Firenze.	Firenze Pontassieva	3.300
	Agenti e Fattorini Pontenlongo	4.000		Prato Empoli	1.800
Provincia di Treviso.	Vigodarzero Treviso	800		Fiesole. Castel Fiorentino Scandicci	1.800
	a h Ja			Signa	1.800
Provincia di Vicenza.	Vicenza: Direttori Ispettori e Capo Uff. Ricevitori I Ricevitori II	8.000 7.000 8.000 8.600		Lastra a Signa San Godenzo . Barberino di Mugello Certaldo Borgo San Lorenzo	1.800 1.400 1.400 1.800
	Applicati. Agenti e Fattorini	4.000	Provincia di Arezzo.	Arezzo	3.000
Provincia di Bolzano.	Bolzano.	1.000		Montevarchi Civitella Val Chiana	1.400
Provincia di Trento.	Trento	000.1		olimano olimo akadi	3 000
Provincia di Verona.	Verona: Directore.	10.000	Provincia di Pisa,	Pisa .	1.800
	Ispettore e Capo Uff. Ricevitore e Imp. Conc.	3.000	Provincia di Lucca.	Lucea	3.000
	Applicato Agente Legnago	1:000		Barga (astelnovo (astelnovo	1.400 1.400 1.400
Provincia di Rovigo.	Rovigo	1.000	Provincia di Pistoja	Pistoia.	3.600
Provincia di Tricate Zo-	Monfalcone	600		Piteglio	1 400
ri u produce	-				

Importo mensile	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	3.500 3.000 3.500 3.500 3.000 3.000	3.000 3.000 3.000 3.000 5.000 5.000	5.000 1.500 1.500 3.500 9.500 9.500	1.500 3.500 1.500 1.800 3.000 2.500 1.500
Comme	Montefiorino. Formigine Fornovo Taro Fidenza Piacenza Bolbito Castellarquato	Perugia (centro). Ponto San Giovanni Ponto Felcino Ponto Vulleceppi Rosina. Piccione Castel del Piano Mugnano.	San Martino in Colle. Cenerente Foligno (Centro) Colfiorito Sant'Eraclio Vescia Case Nuove Terni	PER LE MARCHE Ancona Cemerata Picena. Camerano Chiaravalle Castel Suasa Pabriano Falconara	Genga Iesi Loreto Numana Offagna Osimo Ostra Vetere Sassoferrato Senigallia Sirolo.
	Provincia di Modena Provincia di Parma, Provincia di Piacenza.	Provincia di Perugia Zona rurate	Zona rurale Provincia di Terni	Provincia di Ancona	
Importo mensile	3.000 1.800 1.800 1.400 4.000 1.400	1.400 3.000 1.400 1.400	2.800 1.800 1.400 1.400 1.400 1.400 1.400	2.800 1.800 1.800 1.400 1.400 1.400	2.800 2.800 1.400 1.400 1.800 1.800
(commo	Livorno Piombino Rosignano Marittima Poggibonsi Massa Carrara Montignoso, Fosdinovo.	Aulla Grosseto Orbetello. Massa Marittima. PER L'EMILIA	Bologna Casalocchio Vergato Pianoro Monghidoro Castel San Pietro Loiano. Marzabotto. Sasso Marconi	Ferrara Porto Maggiore Argenta. Lago Santo Codigoro Mesola Massafiscaglia Comacchio	Forli Cesena Modigliana Savignano sul Rubicone Sarsina Faenza Cotignola Castelbologneso Brisighella
	Provincia di Livorno, Provincia di Sicua, Provincia di Massa.	Provincia di Chosseto	Provincia di Bologna,	Provincia di Perrara.	Provincia di Forli Provincia di Ravenna.

The second secon	Comune	Importo mensile		eunmo;)	Importo mensile
Segue Provincia di Ancona	(1,000,000,000,000,000,000,000,000,000,0	QQ	Segue Provincia di Cam-	Castelmauro Castronismano	1.000
Comune di Ostra Vetere	Vaccarrie Cianello Casola	009	Dogge Control	Vinchiaturo Larino	000.1
Comune di Castelfidardo	Fornaci Crocetta	009	Provincia di L'Aquila.	Botano	3.000
Comme di Sasoferrato	San Giovanni	009	1	Sulmona . Pratola Peligna	3.000
Comune di Santa Maria Nuova	Collina	009		Rivisondoli Rajano Castel di Sangro	1.000
Provincia di Ascoli Piceno	San Benedetto del Tronto Grottammare	2 800 1 800		Alfedena Pescocostanzo Pettorano sul Gizio	1.000 1.000 1.000
Provincia di Macerata	Portocivitanova	2 300		Introdacqua	1.000
Provincia di Pesaro	Pesaro Auditore Foesombrone	5 000 1 000 2 500	Provincia di Teramo	Giulianova Tortoreto	2.000
	Tavoleto Fano Tavullia		Provincia di Chieti	Chieti Francavilla al Mare	3.000
	Monteciceardo Mondolfo Soltare	1 500 1 800 1 500		Lanciano. Orsogna	2.000
	Datuata Urbania Montemaggiore San Costanzo.			Guardiagrele Atessa Civitella Messer Raimondo Fara Filiorum Petri Fara San Martino	2.000 1.000 1.000 1.000
	PER L'ABRUZZO E MOLISE			Fossacesia. Penna Piedmonte Ripateatina	1.000
Provincia di Pescara	Pescars Penne	5 000		San Giovanni Leatino Torrevecchia Teatina Tollo	1.000
	Loreto Aprutino Bolognano Montesilvano Bussi sul Tirno Lettopalena	1 1 1 1 000 1 000 1 000		PER IL LAZIO	
Provincia di Campobasso	Campobasso Venafro Isernia. Vasto Capracotta San Pietro Avellana	3 500 2 000 2 000 1 000 1 000	Provincia di Roma	Roma Ispettori Centrali Capi Ufficio Imp. Concetto Imp. Ordine Dattilografi Uscieri e Fattormi	13 500 12 500 11 500 10 500 9 700 9 000

Apparature of the second of th	Comune	Importo mensile		Согипе	Importo mensile
Segue Provincia di Roma	Civitavecchia	1.200		PER LE PUGLIE	
	Albano Velletri	1.000	Provincia di Bari	Bari Acquaviva delle Fonti	1 600
	Nettuno Anzio.	1.000		Andria. Barletta Canosa	1 200
Provincia di Frosinone	Prosinone Isola Liri	1.200		Corato Gruno Appula Giovinazzo	1 200 959 950
	Sora Cassino Alatri	1.500		Gioia del Colle Adelfia Altamura	950 650 1 200
Provincia di Latina	Aprilia. Formia Gaoria	1.000		Biscegue Bitonto Casa Massma Cossano Murre	1 200 1 200 630 630
	Terracina Castelforte	1.000 900 900 900		Capurso. Terlizzi	650 1 200
	Minturno Cisterna Itri.	006		Modugno, Mola di Bari	1 200
Provincia di Viterbo	Soriano nel Cimino	006		Molfetta Monopoli Ruvo di Puglia	1 200 1 200 1 200 860
	PER LA CAMPANIA			Santeanaro Santeramo Spinazzola Trani	1 200 1 200 1 200
Provincia di Napoli	Napoli Torre del Greco		:	Triggiano Turi	950
	Torre Annunziata Portion Resina	12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 1	Provincia di Taranto	Taranto Castellaneta Grottaglio	1 950 1 200
	San Giorgio a Cremano Pozzuoli Giugliano	1 500 1 500 1 500	Provincia di Brindisi.	Brindisi . Francavilla	1 600 1 200 1 200
Provincia di Salerno,	Salerno Battipaglir	1 500 600	Provincia di Lecce	San Vito dei Normanni Lecce	1 200
Provincia di Benevento	Benevento	1 500		Leverano Veglie	650 650 650
Provincia di Caserta	Caserta	1 500		Surbo Sternata	650
Provincia di Avellino	Avellino	1 500		Soleto Nociglia	029

	Comune	Importo mensile		Сотипе	Importo mensile
Segue Provincia di Lecce	Squinzano	960	Segue: Provincia di Cosenza		
	Sannicola Cutrofiano Commis Soluctino	650 650 650		Ricev, di I e II Cassiere	008
	Trepuzzi San Cesario di Lecce	650 650 650		Imp. Conc. Ordine Rev. di I e II	008
Provincia di Foggia	Foggia San Severo. Manfredonia	1.600	Provincia di Catanzaro.	Catanzaro:	0 000
	Orta Nova Cerienola	950		Capo Ufficio Ispett.	6.500
	Trinitapoli Vieste	950 950		Ricev. di I e II	4.500
	Vico del Gargano San Marco in Lamis	650 1.200		Altri gradi	3.000
	Apricena Bovino	650 650		Nicastro: Directore Cano Uff. Ispett.	8.000
		_		Imp. Conc. Ordine Ricev. di I e II	3.500
	PER LA CALABRIA			Cassiere Altri gradi	2.000
Provincia di Cosenza.	Cosenza: Direttore	9 600		Crotone: Direttore. Cano Uff. Isneff.	8,000
	ğ.,	6 500		Imp. Conc. Ordine Ricev. di I e II	3.500
	Ricev. di 1 e 11 Cassiere	900 *		Cassiere Altri gradi	2.000
	Castrovillari:	9 9		Vibo Valentia: Direttore. Caro IIf Tanett.	8.000
	Capo Ufficio Ispett. Imp. Conc. ordine Biog. di I a II	3 500		Imp. Conc. Ordine Ricev. di I e II	3.500
	Cassiere Altri gradi			Cassiere Altri gradi	2.000
	Paola Cano Ufficio Imett	3 500		Sambiase: Direttore	8.000
	Imp. Conc ordine Ricev di I e II	2 500		Capo Ou. 18peu. Imp. Conc. Ordine Ricev. di I e II	3.500
		009			2.000
	Amantea Imp. Conc. ordine Ricev. di I e II Cassiore	008		Soveria Mannelli: Imp. Conc. Ordine Ricev. di I e II Cassiere	800
		<u>`</u>			· <u> </u>

Provincia Reggio Calabria	Reggio Calabria: Direttore.	11.500		PER LA SICILIA	
	Capo Uff. Ispett. Imp. Conc. Ordine	8.000	Provincia di Palerno	Palermo	10 000
	Kicev, di 1 e 11 Cassiere	6.600		Termine Imerese	000
	Altri gradi	4.000		Bagheria	2 000
	Villa San Glovann: Cano Uff. Ispett.	3.500	Provincia di Catania	Catania	4 000
	Imp. Conc. Ordine Ricev. di I e II	2.500		Aci Castello Giarrè	000 8 8
	Cassiero Altri gradi	500		Riposto	000 हा
	Palmi: Directore.	8.000	Provincia di Messina	Mesaina Donne di Cotto	5 300 2 300
	Capo Ufficio Ispett	6.500		Milazzo	2 000
	Ricev. di I e II	3.500			6
	Cassiere Altri gradi	2.000	Provincia di Trapani	Trapan Marsala	000 s
	Gioia Tauro:	6	;	5	6
	Capo Omeio Ispett Isp. Cons. Ordine	000%	Provincia di Siracusa	Siracusa	3.000
	Ricev. di I o II	2.500		30000	
	Altri gradi	009	Provincia di Enna	Enns	2 000
	Seminara:		Provincia di Ragusa	Ragusa	2 000
	I	008		Modios	2 000
	Cassiero Sinopoli:	-			_
	Imp. Conc. Ordine	800			
	Cassiere			PER LA SARDEGNA	
	Rosarno: Capo Uff. Ispett	3.500	Provincia di Sassari	Sassari	
	Imp. Conc. Ordine Ricev. di I e II	2.600		Agento – Agento con grado e gradi infer	4 000
	Cassiere Altri gradi	500		Applicato e Ricev. II Ricev. I e Imp. Conc.	5 500 7 000
	Taurianova:	000 8		Capo Uff. e Ispett. Direttore.	9 000 10 000
	Capo Uff. Ispett	6.500			
	Ricev. di I e II	3.500			
	Cassiere	2.000			

Visti l'accordo e le tabelle che precedono il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale Svilo

ACCORDO COLLETTIVO 8 LUGLIO 1959 SUL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE DALLE AZIENDE APPALTATRICI DELLE IMPOSTE DI CONSUMO

sotto la Presidenza del Sottosegretario di Stato on. Ferdinando Storchi assistito dai dott. Gaetano Pistillo con nota n. 20456/8-9 del 2 gennaio 1953, sono rilevate e Guido De Virgilio e con la presenza, in qualità di os- annualmente ed applicate nell'anno successivo. servatori, del rappresentante del Ministero dell'Interno dott. Pietro Locommare e dal rappresentante del Ministero delle Finanze dott. Michele Cappai

tra

l'Unione Nazionale Appaltatori Imposte Consumo (UNAIC) rappresentata dal Segretario Generale avv. Guglielmo Boursier Niutta;

l'Istituto Nazionale Gestione Imposte di Consumo (INGIC) rappresentato dal dott. Parisio Ravajoli

il Sindacato Nazionale Lavoratori Imposte di Consumo (CISL) rappresentato dal sig. Giuseppe Tassini;

la Federazione Nazionale Lavoratori Imposte di Consuмо (CGIL) rappresentata dal sig. Alfio Pennisi assistito dal sig. Enzo Masini;

l'Unione Italiana Lavoratori Imposte Consumo (UIL) rappresentata dal sig. Filiberto Tammaro;

il SINDACATO NAZIONALE LAVORATORI IMPOSTE DI CONSUMO: (CISNAL) rappresentato dal sig. Enzo Oliva:

il Sindacato Autonomo Lavoratori Imposte di Consumo (CISAL) rappresentato dal sig. Ermenegildo Coras hanno convenuto quanto appresso:

Art. 1.

A decorrere dal 1º gennaio 1959, le variazioni del costo della vita, ai fini dell'applicazione dell'accordo 15 dicembre 1952 riconosciuto obbligatorio dal Ministe-

Il giorno 8 luglio 1959 presso il Ministero del Lavoro ro del Lavoro e della Previdenza Sociale nell'ambito del diritto comune limitatamente alle parti stipulanti

> In conseguenza, la media degli indici mensili del costo della vita risultante dai bollettini I.S.T.A.T sarà rilevata nel periodo dicembre 1958 novembre 1959 e così di seguito per ogni anno ed applicata, ove ne risulti la necessità, secondo i calcoli da effettuarsi a norma del suddetto accordo con l'unica variante del rilevamento annuale anziche trimestrale, nel gennaio successivo.

Art. 2.

A decorrere dal 1º luglio 1959 il valore del punto di cui all'art. 6 dell'indicato accordo 15 dicembre 1952, integrato dall'accordo 9 luglio 1954, riconosciuto obbligatorio con nota 31491/3/3 del 3 agosto per l'applicazione in aumento, è così modificata:

Direttore di I	$\mathbf{L}.$	1.100
Direttore))	900
Ispettore di zona))	800
Capo ufficio))	700
Ricevitore di I))	600
Ricevitore di II))	550
Applicato e inf))	500

Resta fermo per le applicazioni in diminuzione il punto stabilito dal citato art. 6.

Art 3.

La validità den'accordo di scala mobile 15 dicembre 1952, con le modifiche di cui ai precedenti artt. 1 e 2, è prorogata fino a tutto il 31 marzo 1961 e si intenderà tacitamente prorogato, di anno in anno, salvo disdetta da darsi a mezzo di raccomandata R. R. dalle Associazioni Sindacali stipulanti entro il 30 gennaio di ogni anno, a partire dal 1961.

Art. 4.

A partire dal 1º luglio 1959, l'indennità di contingenza in atto corrisposta, ai lavoratori delle II.CC. è aumentata come appresso:

Applicato	$\mathbf{L}.$	850
Ric. II e impiegato d'ordine))	950
Ricevitore di I	»	1.050
Capo uff., ispettore, imp. concetto))	1.150
Ispettore di zona))	1.350
Directore, ispett, centr., capo uff.))	1.450
Direttore di I))	1.900

In conseguenza, a partire dalla data suddetta, la retribuzione spettante ai lavoratori delle imposte di consumo è quella risultante dalle alligate tabelle.

Art. 5.

L'art. 20 del contratto di lavoro 21 aprile 1940, modificato con accordo 30 ottobre 1953, a partire dal 1º iuglio 1959 è così modificato:

« Tutto il personale regolato dal presente contratto ha diritto alla corresponsione di aumenti derivanti dall'anzianità di servizio, risultante dall'iscrizione all'I.N.A., regolato nella periodicità e nella misura dalla allegata tabella (all. A) ».

Art. 6.

A partire dal 1º luglio 1959, la tabella all. B del contratto di lavoro succitato è sostituita dalla seguente:

Tabella degli scatti di anzianità di servizio

Ruolo Amministrazioni Centrali

Ispettori Centrali	L.	2.800
Capi ufficio e Ispettori di raggrupp.))	2.600
Impiegati di concetto	»	1.900
Impiegati d'ordine	»	800
Dattilografi	>>	600
Uscieri e fattorini	"	600

Ruolo Aziende Locali		
Direttore di I Categoria	L.	4.000
Direttori classe B, C, D, E, F))	2.600
Vice direttori Ispettori capo))	2.200
Ispettore di zona o di reparto))	2.000
Ispettore capo ufficio))	1.900
Rie, di I Cassiere Vice ispettore Con- trollore Impiegati di concetto))	1.800
Ricevitori di II	»	800
Applicato (impiegato d'ordine)))	800
Agenti con grado Autisti Motoristi Moto-		
ciclisti))	720
Agenti	1)	720
Dattilografi	»	600
Uscieri Fattorino Custode degli uffici	»	600
numero 12 scatti biennali che competono indi	pen	dente-
mente da eventuali promozioni e sono manter	nuti	nella

Art. 7.

misura economica riferita al grado in cui i singoli scat-

ti si sono maturati.

Fermi restando nell'ammontare gli scatti già goduti od acquisiti, i lavoratori delle Imposte di Consumo hanno diritto, trascorsi due anni dall'ultimo scatto goduto prima del 1º luglio 1959, e, comunque, da tale data, se l'ultimo scatto fu corrisposto in epoca superiore ai due anni, all'applicazione dello scatto biennale nella misusura risultante dal precedente art. 6.

Dalla data di applicazione di tale scatto decorre il biennio per il conseguimento degli altri scatti biennali fino al raggiungimento dei 12 previsti dal precedente art. 6.

Concorrono, ovviamente, alla formazione dei 12 scatti, quelli goduti al 1º luglio 1959 secondo le precedenti pattuizioni, per anzianità di servizio nel grado.

Non vi concorrono, invece, quelli assorbiti per conseguente promozione, rimanendo, peraltro, compensabile a tal fine, fino alla concorrenza, l'eventuale indennità ad personam riconosciuta in conseguenza dall'assorbimento.

Art. 8.

Nelle Aziende Locali, in cui i lavoratori godono, per la concessione degli scatti, di un trattamento più favorevole di quello preesistente contrattualmente al presente accordo, i benefici concessi da questo (sia per ciò che concerne il numero e la periodicità, sia per quanto

riguarda il loro aumento percentuale) debbono essere proporzionatamente estesi in modo da conservare il migliore trattamento.

Art. 9.

A partire dal 1º luglio 1959, ferma restando la ripartizione del contributo ordinario (di cui all'art. 4, legge 20 ottobre 1939, n. 1863) il contributo per il Fondo di Adeguamento Pensioni previsto dalla legge 25 marzo 1958, n. 329, è così ripartito, anche in pendenza del decreto da emettersi ai sensi di detta legge:

- a carico del datore di lavoro : 5,50% della retribuzione calcolata secondo le disposizioni dell'accordo 1º giugno 1948 riconosciuto obbligatorio con nota numero 19348 erg. del 2 luglio; a carico del lavoratore: 2,50%.

Art. 10.

I datori di lavoro si impegnano a continuare il versamento del contributo in atto (2,37%) dovuto all'I.N.A. Fondo Integrazioni per far conseguire:

- a) una congrua maggiorazione dell'indennità di anzianità;
- b) il pagamento, dopo un ragionevole periodo di comporto, dell'indennità di anzianità ai dimissionari e ai licenziati in tronco, sia pure, per questi ultimi, in diversa misura a seconda dell'anzianità di servizio:
- c) l'applicazione delle disposizioni di cui sopra, per quanto concerne il punto a), ai licenziati dal 1º luglio 1959.

L'accordo, per quanto concerne la realizzazione di quanto previsto nel presente articolo, è subordinato, ai sensi dell'art. 2 legge 20 ottobre 1939, n. 1863, alla ratifica del Comitato Amministratore del Fondo e alla emanazione dell'apposita legge.

Tabelle delle retribuzioni del personale in vigore dal 1º luglio 1959 (aggiornate con le variazioni di cui al precedente art. 4)

RUOLO AMMINISTRAZIONI CENTRALI

	Ispettori	Capo ufficio	Impiegato di concetto		Dattilo- grafo	Fattorino
CLASSE A				i I ı	1	
Stipendio	62,050 13,500 30,010	52,010 11,700 30,010	43.080 8.800 27.190	32,810 8,800 25,100	25,130 6,500 24,160	23,240 6,500 24,160
Mersa	2,400	2,400	2,400	2,400	2.400	2,400
TOTALE (2)	107.960	96,120	81.470	69,110	58,190	58.300
CLASSE B-C						
Stipendio Re-idenza Contingenza (1) Mensa	54.060 12.500 30.010 1.800	47.400 10,000 30.010 1,800	\$9,680 7,000 27,190 1,800	30.540 7.000 25.100 1.800	23.040 5.000 24.160 1.800	21,830 5,000 24,160 1,800
TOTALE (2)	98.370	89,210	74.670	64,440	54,000	52,790
CLASSE D-E Stipendio	49.090 10,800 30,010 1,500	43.870 7.800 30.010 1.500	35.520 5.800 27.190 1.500	28,600 5,800 25,100 1,500	20,690 3,809 24,160 1,500	19.490 3.800 24.160
Totale (2)	91,400	83.180	70.010	61,000	50,150	48.950
CLASSE F Stipendio	45,250 9,100 30,010 1,200	42.230 6.600 80.010 1.200	4.600 27,190	26.690 4.600 25.100 1.200	19,250 2,600 24,160 1,200	18,200 2,600 24,160 1,200
TOTALE (2)	85,560	80.040	66.570	57,590	47,210	46.16
CLASSE G Stipendio Residenza Contingenza (1). Mensa	=	39.200 5.100 30.010 900	3.100 27.190	3.100 25.100	1.100 24.160	24,16
TOTALE (2)		75,210	62.190	54,400	44.520	43.37
CLASSE H-I			-	-		1
Stipendie Residenza Contingenza (1)		=		24,090 1,500 25,100	500 24.160	_
Mensa		-	-	450		
Totale (2)	-	_	_	51,140	42.630	-

⁽¹⁾ L'indennità di contingenza per il personale senza carico di famiglia e di L. 1.360 inferiore a quella spettante al personale con carico di famiglia. L'indennità di contingenza per il personale senza carico di famiglia di età inferiore ai 20 anni è di L. 2.210 inferiore a quella spettante al personale con carico di famiglia. (2) Alla retribuzione come sopra indicata occorre aggiungere: A) per tutte le classi e tutte le qualifiche: 1º Assegno supplementare di famiglia nella seguente misura: per ogni persona a carico clire la prima e fino alla quarta L. 600 mensili; per ogni persona oltre la quarta L. 360 mensili; B) per gli aventi diritto: 1º Indennità di dirigenza nella seguente misura: Comune di classe A L. 3.500; Comune di classe B-C L. 2.200 Comune di classo D-E-F L. 1.600; Comune di classe G-H-I L. 1.200.

2º Indennità per rischio di cassa L. 1.200.

3º Indennità per mezzi di trasporto nella seguente misura: bicicletta o barca L. 750; micromotori L. 1.400; motocicletta o motoscafo L. 1.600.

RUOLO AZIENDE LOCALI

		Dirett.	Vice Dirett.	Ispett. Capo	Ispett. Zona	Capo Ufficio	Ricev.	Ricev.	Applic.	Agente con Grado	Agente	Dattll.	Fatto
Gest. di clas	150 A												
Stipendio		83,900	61,530	52,400	46,800	42,280	35,710	32.770	32,090	30,450	29,360	24,600	28,2
Residenza		15,000	12,500	11.800		10.500		8,000	8,000	6.500	6.500	6,500	6.50
Contingenza (1).	••	34,660	30,010	30.010	28,790	27,190				24.160	24,160	24,160	24.1
Mensa	••	2,400	2,400	2,400	2.400	2.400	2.400	2.400	2,400	2,400	2.400	2,400	2,4
מ	TOTALE (2)	135,960	106,440	96.810	89,090	82,370	71,940	68,270	66,650	63.510	62,420	57,660	56.3
Gest. di clas	80 B								,		·	1	
Stipendio	****	61,530	50,360	49.810	43.750	38,640	32,440	30,500		28,300	27,200	23,040	21.8
Besidenza		12,500	10.300	10,000	9.500	9,000	6,500	6,500	6.500	5.000	5.000	5,000	5.0
Contingenza (1)	•	30.010	30,010	30.010	28,790	27.190	25,830	25,100	24.160	24.160		24,160	24,1
Mensa .	•	1,800	1.800	1.800	1,800	1,800	1.800	1,800	1,800	1.800	1.800	1,800	1,9
	TOTALE (2).	105,840	92,470	01,620	83,840	76,630	66.570	63,900	62.040	59,260	58,160	54,000	52,7
Gest. di clas	se C							j			,		
Stipendio		61,530	-	43.750		38,640	32,440	30.500	29,580	28.300	27.800	23.040	21.8
Residenza		12,500		9,500	- 1	9.000	6,500	6.500	6,500	5.000	5,000	5,000	5,0
Contingenza (1). Mensa		30.010	-	28.700	- '	27.190 1.800	25.830	25,100	24.160	24.160	24.160	24.160	24.1
31.C (18)4		1.800	_	1,800			1,800	1,800	1.800	1.800	1.800	1,800	1.8
	Totale (2)	105,840		83,840		76.630	66,570	63.900	62,040	59,260	58.160	54,000	52.7
Gest. di class	e D-E			,	'	ļ		,			1		
Stipendio		50,360	_	-		36,560	30.540	28,500	27.680	26.450	25.350	20,690	19.4
Residenza		10,300			_	7,300	5,300	5.300	5,300	3,800	3.800	3,800	3.8
Contingenza (1). Mensa		30.010		_	_	27,190 1,500	25,830	25.100	24,160		24,160	24,160	24.1
acasa		1.500					1,500	1,500	1,500	1,500	1.500	1.500	1.5
TOTALE	TOTALE (2)	92,170				72,550	63.170	60.400	58,640	55,910	54,810	50,150	48.9
Gest. di class	se F		1	'	1					ļ		İ	
Stipendio	• • • • •	46.120	-	- ,	-	34,620	28,860	26,560	25.890	24.650	23.660	19.240	18.2
Besidenza ,	** ****	8,600	_	- 1	-	8.100	4.100	4.100	4,100	2,600	2,600	2,600	2.6
Contingenza (1)		27,190 1,200	-	— i	-	27,190 1,200	25.830 1.200	25,100	24,160 1,200	24,160	24.160 1.200	24,160	24.1
11 (110)	** *** ** ** .	1,200					1.200	1.200	1,200	1.200	1.200	1.200	1,2
	TOTALE (2).	83,110				69.110	59,990	56.960	55.850	52,610	51,620	47,200	46,1
Gest, di class	30 G		1	1	1					1			
stiperdio		_	_	- 1	-	32.580	27.340	25.200	24,630	23,360	22,360	18,360	17.2
Residenza					- ;	4.100	3.100	3.100	3.100	1.100	1.100	1.100	1.1
Contingenza (1)		-			_	27.190 000	25,830 900	25.100 900	24,160 900	24,160 900	24,160 900	24,160 900	24.1 9
iensa,										500			
	TOTALE (2).			- '		64,770	57.170	54,300	52.790	49,520	48,520	44,520	43.3
Gest. di classe	e H-I				1		:			1	'		
tipendio		_			-	_	25.970	24.080	23,510		21.370	17.520	-
Residenza				_	_	_	1,300	1,300	1.300	500	500	500	
ontingenza (1)	•	_	_	_			25.830 450	25,100 450	24.160 450	24.160 450	24.160 450	24,160	
ICANON .							:					450	
	TOTALE (2).		_		~		53,550	50,930	49,420	47,580	46,480	42,630	

⁽¹⁾ L'indennità di contingenza per il personale senza carico di famiglia è di L. 1.800 inferiore a quella spettante al personale con carico di famiglia L'indennità di contingenza per il personale senza carico di famiglia di età inferiore ai 20 anni è di L. 2.210 inferiore a quella spettante al personale

Visti l'accordo e le tabelle che precedono. il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale: SULLO

PETTINARI UMBERTO, direttore

SANTI RAFFAELE. gerente

L'indennità di contingenza per il personale senza carico di famiglia di cua interiore di L'indennità di contingenza per il personale senza carico di famiglia.

(2) Alla retribuzione come sopra indicata occorre aggiungere: A) per tutte le classi e tutte le qualifiche; 1º Assegno supplementare di famiglia nella seguente misura; per ogni persona a carico citre la prima e fino alla quarta L. 600 mensili; per ogni persona oltre la quarta L. 300 mensili; B) per gli aventi diritto: 1º Indennità di dirigenza nella seguente misura: Comune di classe A; L. 3.500; Comune di classe B-C, L. 2.200; Comune di classe D-E-F, L. 1.600; Comune di classe G-H-I, L. 1.200. 2º Indennità per rischio di cassa L. 1.200. 3º Indennità per mezzi di trasporto nella seguente misura: bicicletta o barca L. 750; micromotori L. 1.400, motocicletta o motoscafo L. 1.600.